



CASSA DI ASSISTENZA INTEGRATIVA
PER I DIPENDENTI
DELLE AZIENDE
CONVENZIONATE

Sommario

- PreviGen Assistenza: cos'è e come funziona
 - Gli organi dell'Associazione
 - Nascita ed evoluzione di PreviGen Assistenza
 - I vantaggi derivanti dal convenzionamento:
 - Coperture Assistenza Sanitaria
 - Coperture infortuni
 - Coperture caso morte
 - Modalità di convenzionamento
 - Se nell'impresa esistono già Casse di assistenza sanitaria?
 - I costi di convenzionamento
 - Informazioni utili
 - Riferimenti normativi
-

Cos'è e come funziona

PreviGen Assistenza ha lo scopo di gestire e garantire, senza fini di lucro, forme integrative di assistenza per i casi di:

- Rimborsi di spese mediche
- Infortuni
- Morte e invalidità

in forza di:

- ✓ Leggi
- ✓ Contratti
- ✓ Accordi e regolamenti.

PreviGen Assistenza stipula polizze con compagnie di assicurazioni del Gruppo Generali per garantire tali forme di assistenza integrativa.

Gli Organi dell'Associazione

Gli organi dell'Associazione sono:

- l'Assemblea;
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Collegio dei Revisori.

L'Assemblea è composta dai rappresentanti di tutte le Aziende Convenzionate.

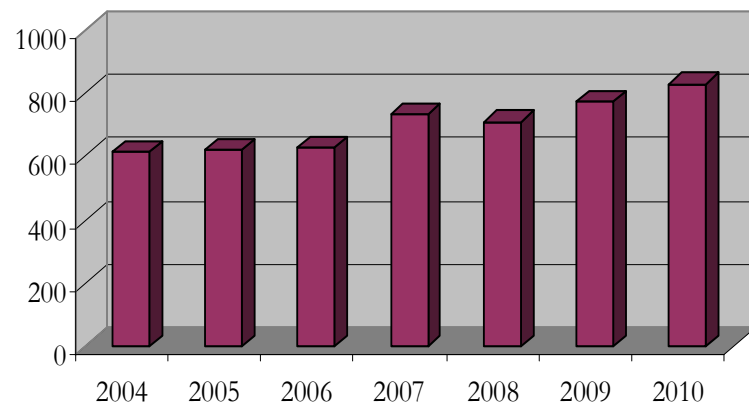
Il Consiglio di Amministrazione, in carica per tre anni, è composto da cinque membri designati dall'Assemblea ordinaria.

Il Collegio dei Revisori, costituito da tre membri, eletti dall'Assemblea per la durata di tre anni.

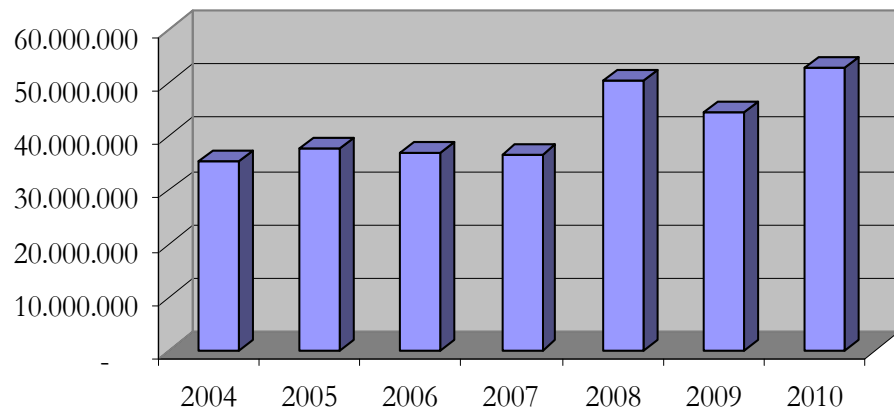
Nascita ed evoluzione di PreviGen Assistenza

PreviGen Assistenza ha realizzato nel corso degli anni un costante sviluppo sia in termini di numero di aziende convenzionate, sia in termini di contributi raccolti:

Aziende convenzionate



Contribuzioni

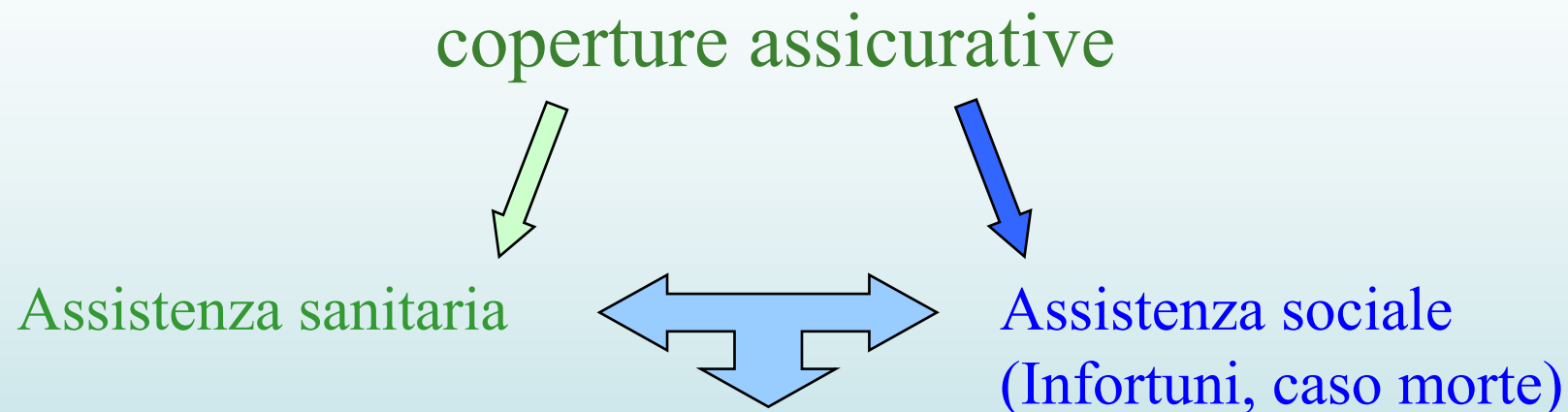


Iscrizione all'Anagrafe dei Fondi Sanitari

Ai sensi del Decreto Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali del 27 ottobre 2009 PreviGen Assistenza attesta:

- di aver provveduto al rinnovo dell'iscrizione all'Anagrafe dei Fondi Sanitari presso il Ministero della Salute entro il 31 luglio 2011,
- di aver ricevuto specifica attestazione dell'avvenuto rinnovo dell'iscrizione rilasciata dal Ministero della Salute,
- che l'iscrizione all'Anagrafe costituisce presupposto per il riconoscimento della deduzione fiscale dei contributi versati, per i lavoratori dipendenti, ai sensi dell'art. 51, comma 2, lett. a), del t.u.i.r.
- che, quale Fondo a gestione assicurativa, per tale adempimento si avvale della documentazione attestante la composizione delle prestazioni fornita dagli assicuratori,
- di aver esposto nel Bilancio preventivo per il 2011 la previsione che il rapporto tra l'ammontare delle risorse impegnate che si riferiscano alle prestazioni vincolate e l'ammontare delle risorse totali impegnate per la copertura di tutte le prestazioni garantite ai propri assistiti risulta superiore alla soglia delle risorse vincolate indicata nel 20%.

I vantaggi derivanti dal convenzionamento



garantite ai dipendenti tramite una Cassa di Assistenza

- ✓ Vantaggi fiscali e contributivi per il dipendente e per il datore di lavoro
- ✓ Vantaggi economici per l'azienda (per le coperture caso morte)

I vantaggi derivanti dal convenzionamento

I vantaggi conseguenti al convenzionamento a PreviGen Assistenza per l'attuazione di un piano di rimborso spese sanitarie sono di due tipi:

1. VANTAGGI FISCALI

per il Lavoratore

2. VANTAGGI CONTRIBUTIVI

per il Datore di lavoro

I vantaggi derivanti dal convenzionamento: coperture Assistenza Sanitaria

Confronto dei trattamenti fiscali – per il Lavoratore – e contributivi – per il Datore di lavoro – nel caso di attuazione di un piano di assistenza sanitaria mediante:

1. Cassa di Assistenza
2. Polizza di assicurazione

Modalità di attuazione	TRATTAMENTO FISCALE PER IL DIPENDENTE	TRATTAMENTO CONTRIBUTIVO PER L'AZIENDA
CONTRIBUTO a Cassa di Assistenza (per prestazioni di sola Assistenza Sanitaria):	Non concorre a formare reddito di lavoro fino al limite complessivo di € 3.615,20 annuali (ai sensi dell'art. 51, comma 2, lett. a del Tuir)	Soggetto a contributo di solidarietà del 10%, (ai sensi dell'art. 6 lettera f) del D.L. n° 314 del 2 settembre 1997)
PREMIO assicurativo per polizze malattie (contraenza diretta dell'Azienda):	Imponibile IRPEF	Contributo previdenziale ordinario

I vantaggi derivanti dal convenzionamento: coperture Infortuni

	TRATTAMENTO FISCALE		TRATTAMENTO CONTRIBUTIVO	
	Per il dipendente	Per l'Azienda	Per il dipendente	Per l'Azienda
Rischi extra-professionali con contraenza diretta dell'Azienda	Il premio costituisce reddito ai fini della determinazione dell'IRPEF	Il premio costituisce un costo deducibile per l'Azienda	Soggetto a contribuzione previdenziale ordinaria	Soggetto a contribuzione previdenziale ordinaria
Rischi professionali con contraenza diretta dell'Azienda	Il premio <u>non</u> costituisce reddito ai fini dell'imponibile IRPEF	Il premio costituisce un costo deducibile per l'Azienda	<u>Esenzione</u> dalla contribuzione previdenziale	<u>Esenzione</u> dalla contribuzione previdenziale
Rischi professionali ed extra-professionali tramite Cassa di Assistenza	Il contributo costituisce reddito ai fini della determinazione dell'IRPEF	Il contributo costituisce un costo deducibile per l'Azienda	Esenzione dalla contribuzione previdenziale	Il versamento dell'Azienda è soggetto a contributo di solidarietà del 10%

Ulteriori vantaggi : coperture caso morte e/o invalidità

Coperture per il caso di morte e/o di invalidità totale e permanente:

Il convenzionamento a PreviGen Assistenza per l'attuazione di previsioni di queste tipologie di coperture, previste da contratti, accordi o regolamenti, consente un effettivo risparmio rispetto alla stipula aziendale diretta della polizza, in quanto l'entità del premio viene determinata seguendo criteri basati sul rischio rilevato sulla popolazione degli assicurati tramite PreviGen Assistenza.

Modalità di convenzionamento

Per aderire a PreviGen Assistenza è sufficiente presentare ai nostri uffici:

- una richiesta di convenzionamento – il modulo può essere scaricato dal sito internet www.previgen.it , cliccando sul link Cassa di Assistenza.
 - copia di C.C.N.L. , C.I.A. ovvero accordo o regolamento aziendale in base al quale si richiedono l'attivazione di garanzie a favore dei dipendenti.
 - moduli di adesione a PreviGen Assistenza compilati e sottoscritti dai dipendenti; il modulo di adesione alla Cassa può essere scaricato dal sito internet www.previgen.it , cliccando sul link Cassa di Assistenza
 - nel caso in cui l'accordo o il regolamento aziendale non fosse ancora stato reso effettivo, è possibile richiedere uno schema di accordo o di regolamento contattando la Cassa di Assistenza tramite l'indirizzo e-mail previgen.assistenza@generali.it ; l'accordo o regolamento aziendale può essere adattato alle necessità dell'azienda e dei dipendenti in termini di coperture assistenziali e può inoltre essere rivolto sia alla totalità dei dipendenti, sia a specifiche categorie.
-

Se nell'impresa esiste già una Cassa di assistenza sanitaria?

La Cassa di Assistenza dell'azienda interessata ad aderire a PreviGen Assistenza dovrà riunirsi in Assemblea, e deliberare riguardo:

1. Il trasferimento degli impegni dalla Cassa di Assistenza dell'azienda a PreviGen Assistenza, ossia il trasferimento delle posizioni in vigore.
2. L'assegnazione dell'incarico per lo svolgimento delle attività connesse alla cessazione della Cassa di Assistenza dell'azienda.
3. L'elezione dei rappresentanti del personale iscritto a PreviGen Assistenza (rappresentante azienda e dipendenti).

I costi di convenzionamento

La quota di adesione a PreviGen Assistenza viene stabilita dal Consiglio di Amministrazione ed è versata ANNUALMENTE dall'azienda convenzionata.

Ad oggi la quota di partecipazione è pari a € 100 annui per ciascuna Azienda, indipendentemente al numero di dipendenti che decideranno di aderire alla Cassa di Assistenza.

Informazioni utili

- In Internet è disponibile il sito www.previgen.it : nella sezione dedicata alla Cassa di Assistenza, sono contenuti documenti e informazioni, quali documenti, normative e modelli per richiedere il convenzionamento alla Cassa PreviGen.
 - Gli uffici di PreviGen Assistenza si trovano al seguente indirizzo:
Via Marocchesa n° 14, 31021 Mogliano Veneto (TV).
 - Per informazioni, potete scrivere all'indirizzo mail:
previgen.assistenza@generali.it
-

Riferimenti normativi

- Decreto Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali del 27 ottobre 2009
 - Decreto del Ministro della Salute 31 marzo 2008
 - Legge finanziaria per il 2008 (legge 24 dicembre 2007, n. 244), art. 1, comma 197
 - D.L. n°314 del 2 settembre 1997 art. 6 lettera *f*)
 - art. 51, comma 2, lett. a) del Tuir
 - art. 10, comma 1 lett. e-ter) del Tuir
-