

VOCE	TRATTAMENTO FISCALE		TRATTAMENTO CONTRIBUTIVO	
	Per il dipendente	Per l'azienda	Per il dipendente	Per l'azienda
<b>1) PREMI a carico del datore di lavoro</b> (contraenza diretta Azienda)  - Infortuni Extraprofess., Vita, Invalidità Permanente da Malattia  - Infortuni Professionali  - Rimborso Spese Mediche  - Vita, Infortuni extraprofessionali e Invalidità Permanente da Malattia con beneficio Azienda ( applicazione circolare 55 E	Imponibile IRPEF (detrazione fiscale aliquota 19% max € 1.291,20)  Non costituiscono reddito  Imponibile IRPEF  Non costituiscono reddito	Piena deducibilità fiscale del premio (costo)  Piena deducibilità fiscale del premio (costo)  Piena deducibilità fiscale del premio (costo)  Piena deducibilità fiscale del premio (costo)	Contributo previdenziale pieno  Esenzione totale da contribuzione  Contributo previdenziale pieno  Esenzione totale da contribuzione	Contributo previdenziale pieno  Esenzione totale da contribuzione  Contributo previdenziale pieno  Esenzione totale da contribuzione
<b>2) CONTRIBUTI a Casse Assistenziali per :</b>  - Assistenza Sanitaria  - Vita, Infortuni, Invalidità Permanente	Non concorrono a formare reddito fino ad un limite massimo complessivo di € 3.615,20  Imponibile IRPEF	Piena deducibilità fiscale del contributo (costo)  Piena deducibilità fiscale del contributo (costo)	Il contributo a carico del dipendente è soggetto a contribuzione.  Il contributo a carico del dipendente è soggetto a contribuzione.	Il contributo a carico dell'Azienda è soggetto a contributo di solidarietà del 10%.  Il contributo a carico dell'Azienda è soggetto a contributo di solidarietà del 10%.