

SCHEDA PRODOTTO

Distributore	Unicredit Xelion Banca S.p.A.
Tipo di prodotto	E' un'assicurazione sulla vita <u>unit linked</u> , di tipo non previdenziale, in cui l'entità delle somme dovute dalla Compagnia è direttamente collegata alle variazioni del valore delle quote, le quali a loro volta dipendono dalle oscillazioni di prezzo delle attività finanziarie di cui le quote sono rappresentazione.
Nome del prodotto	Xelion Aggressive Trading Time
Durata della polizza	La durata del contratto è corrispondente alla vita dell'Assicurato; il contratto si estingue al momento del riscatto o con il decesso dell'Assicurato.
Limiti di Età	Il presente contratto prevede alla sottoscrizione, un'età minima dell'Assicurato di anni 18 ed un'età massima di anni 65.
Prestazione aggiuntiva	<p><u>Bonus</u></p> <p>La Compagnia riconoscerà al Contraente un Bonus, in termini di numero di quote, pari al 4% della somma dei premi del piano; tale somma è determinata in base al numero di anni della durata del piano moltiplicati per l'importo del premio periodico annuo.</p> <p>Tale Bonus verrà suddiviso in frazioni annuali corrispondenti al numero di anni di durata del piano.</p> <p>Ogni frazione annuale di Bonus verrà riconosciuta al termine di ogni anno di durata del piano del contratto, al primo giorno di riferimento successivo al 31 dicembre ed in termini di numero di quote del Fondo posseduto al momento del riconoscimento del Bonus.</p> <p>In caso di riscatto totale da parte del Contraente o di decesso dell'Assicurato, le frazioni di Bonus successive al verificarsi dell'evento non verranno riconosciute.</p> <p>In caso di sospensione del piano o di mancato pagamento, la Compagnia non erogherà, per gli anni compresi nel periodo di sospensione o di mancato pagamento, il Bonus annuale previsto dal Contratto.</p> <p>In caso di premio frazionato, il Bonus annuale non verrà erogato qualora il Contraente abbia sospeso il pagamento o abbia tralasciato il pagamento anche di una sola rata.</p> <p>In caso di richiesta di diminuzione dell'importo del premio periodico annuo la Compagnia non erogherà, per gli anni successivi alla richiesta di modifica dell'importo, il Bonus annuale previsto dal contratto.</p> <p>In caso di richiesta di aumento dell'importo del premio periodico annuo, il valore del Bonus non subirà modifiche.</p> <p><u>Tuttavia il Contraente potrà riguadagnarsi il diritto ad ogni Bonus annuale, effettuando, entro l'ultimo giorno di riferimento dell'anno solare di competenza di ogni Bonus, un'ulteriore versamento di premio di importo pari al premio periodico annuo - o alla frazione di premio periodico annuo - non corrisposto.</u></p>

<p>Modalità di sottoscrizione</p>	<p><u>La sottoscrizione del contratto Xelion Aggressive Trading Time consente di stipulare contestualmente anche il contratto Aggressive Trading Unit Linked-serie III-, semprechè nei due contratti connessi coincidano l'Assicurato ed i beneficiari.</u></p> <p>Al momento della sottoscrizione del contratto, il Contraente definisce il piano dei versamenti:</p> <p>Durata del piano: il Contratto prevede durate fisse di 10, 15 o 20 anni</p> <p>(la durata del piano non deve superare la differenza tra 75 anni e l'età dell'Assicurato al momento della conclusione del contratto)</p> <p>Importo minimo del premio periodico annuo: 3.000 Euro</p> <p>Al momento della sottoscrizione della proposta è previsto il pagamento di un primo premio periodico in un'unica soluzione.</p> <p>I restanti versamenti previsti dal piano potranno esser pagati frazionando in rate: trimestrali, semestrali o annuali, secondo la volontà espressa dal sottoscrittore in polizza.</p> <p>La rateazione decorrerà dall'anno solare successivo a quello di decorrenza del contratto (addebito giorno 15):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trimestrale: dal mese di marzo • Semestrale: dal mese di marzo o di giugno • Annuale: dal mese di marzo o di giugno o di settembre o di dicembre <p><u>Inoltre il Contraente ha la facoltà di:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ sospendere e riattivare il piano dei versamenti periodici successivi al primo ▪ modificare l'importo e la ricorrenza di pagamento del premio periodico annuo <p>In caso di sospensione del piano o in caso di mancato pagamento del premio la Compagnia continuerà altresì ad effettuare il prelievo del caricamento periodico per spese di distribuzione.</p> <p>Il Contraente ha la facoltà di richiedere alla Compagnia la riattivazione del piano dei versamenti con conseguente ripresa del pagamento del premio periodico, secondo l'importo e la ricorrenza di pagamento in vigore prima della sospensione.</p> <p>In caso di modifica dell'importo del premio periodico annuo previsto dal piano, la Compagnia continuerà altresì a prelevare, oltre al caricamento per oneri di acquisto sul premio, il caricamento periodico per spese di distribuzione.</p> <p>Il nuovo importo di premio e/o la nuova ricorrenza di pagamento scelta dal Contraente entreranno in vigore dall'anno solare successivo al ricevimento della richiesta.</p> <p>Il mancato pagamento del premio periodico successivo non comporta la risoluzione del Contratto; il contratto si risolve solo nel caso in cui il numero delle quote dei Fondi interni possedute dal Contraente risulti pari a zero.</p> <p><u>Tuttavia il Contraente potrà versare entro l'ultimo giorno di riferimento dell'anno solare di competenza, un premio di importo pari al premio periodico annuo - o alla frazione di premio periodico annuo - non corrisposto.</u></p>
<p>Opzioni di investimento</p>	<p>Scelta tra i seguenti Fondi Interni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aggressive Trading • Total Aggressive Trading • Absolute Evolution • Dynamic Evolution • Flexible Evolution • Sector Evolution • Quant Evolution <p>Le attività dei Fondi saranno investite prevalentemente in parti di OICR.</p>

<p>Costi gravanti sul contratto</p>	<p>Caricamento per oneri d'acquisto sul premio:</p> <p>-pari al 4% della somma dei premi del piano; somma determinata in base al numero di anni della durata del piano moltiplicati per l'importo del premio periodico annuo indicato al momento della sottoscrizione; il caricamento così determinato viene prelevato sul primo premio periodico annuo.</p> <p>-pari all'1.50% del premio stesso prelevato e calcolato su tutti i premi periodici successivi al primo e sugli eventuali premi relativi a rate non corrisposte.</p> <p>Caricamento annuale per spese di gestione amministrativa del contratto: pari a 15 Euro annui. Tale caricamento viene prelevato al momento della sottoscrizione del contratto, dal primo premio periodico annuo al netto del caricamento per oneri d'acquisto sul premio. Dall'anno successivo alla data di decorrenza della polizza, tale caricamento viene prelevato in data 30 giugno di ogni anno direttamente dal numero totale delle quote acquisite, con conseguente riduzione del numero delle stesse.</p> <p>Caricamento periodico per spese di distribuzione:</p> <p>pari al 2.50% su base annua, del numero totale delle quote possedute dal Contraente. Detti caricamenti vengono calcolati e prelevati mensilmente direttamente dal numero di quote. Essi comprendono anche il costo relativo alla copertura caso morte.</p>
<p>Spese gravanti sui Fondi interni</p>	<p>commissioni di overperformance calcolate al verificarsi delle seguenti condizioni:</p> <p>per i Fondi Absolute Evolution e Flexible Evolution</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. il valore della quota risulti superiore agli ultimi valori della quota rilevati al termine di ogni esercizio precedente ed al valore della quota iniziale; 2. la performance annuale del Fondo sia superiore almeno del 2,30% alla performance annuale del benchmark del Fondo. <p>Al termine di ogni esercizio, se entrambe le condizioni saranno rispettate, la Compagnia preleverà una commissione di overperformance pari al 15% su base annua della differenza tra la performance annuale del singolo Fondo e la performance annuale del benchmark di riferimento aumentata di 2,30%.</p> <p>per i Fondi Dynamic Evolution, Sector Evolution e Quant Evolution</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. il valore della quota risulti superiore agli ultimi valori della quota rilevati al termine di ogni esercizio precedente ed al valore della quota iniziale; 2. la performance annuale del Fondo sia superiore alla performance annuale del benchmark di riferimento del Fondo. <p>Al termine di ogni esercizio, se entrambe le condizioni saranno rispettate, la Compagnia preleverà una commissione di overperformance pari al 15% su base annua della differenza tra la performance annuale del Fondo e la performance annuale del benchmark di riferimento.</p>
<p>Commissioni di switch</p>	<p>L'operazione di switch può essere richiesta in qualsiasi momento del rapporto contrattuale senza alcun costo per l'operazione. (possibilità di switch solo totale)</p>
<p>Commissioni di riscatto</p>	<p>Non previste.</p>
<p>Riscatto</p>	<p>Il Contraente ha il diritto di riscattare il contratto in qualsiasi momento successivo alla sua data di perfezionamento. Non sono consentiti riscatti parziali.</p> <p>Nel caso in cui sia stato sottoscritto il contratto Aggressive Trading unit linked - Serie III, la richiesta di riscatto totale del contratto Xelion Aggressive Trading Time non comporta il riscatto del contratto Aggressive Trading unit linked - Serie III, sempreché il Contraente non eserciti anche per esso il diritto di riscatto.</p>

Recesso	La Compagnia rimborserà al Contraente un importo pari al valore maturato nei Fondi interni maggiorato del caricamento per oneri di acquisto sul premio prelevato sul primo premio periodico annuo.	
Prestazione in caso di decesso dell'Assicurato	Il contratto prevede la corresponsione ai Beneficiari designati o in mancanza, agli eredi, di un capitale che varierà a seconda dell'età dell'Assicurato al momento del decesso, tra il 105% ed il 100.01% del valore maturato dalle quote acquisite nei Fondi interni. Il valore maturato si determina moltiplicando il numero delle quote detenute per il valore unitario di ciascuna quota.	
	Da 18 a 34 anni	105%
	Da 35 a 44 anni	103%
	Da 45 a 54 anni	101%
	Da 55 a 64 anni	100,5%
	Da 65 a 74 anni	100,1%
	Oltre 75 anni	100,01%