



**Generali Italia S.p.A.**



## **Linee Guida per la Parità di Genere**

Settembre 2023

Il nostro percorso a supporto della parità di genere.

### **UNI/PdR 125:2022**

Generali Italia S.p.A. si impegna, secondo quanto previsto dalla UNI/PDR 125:2022, **nella valorizzazione delle diversità e nella promozione dell'inclusione per creare un ambiente di lavoro basato sull'equità in cui ogni persona possa aspirare alla completa realizzazione.**

L'organizzazione ritiene quindi fondamentale raggiungere la parità di genere e incoraggiare **l'empowerment femminile**, focalizzando i propri sforzi nelle seguenti aree:

- ✓ **Cultura e strategia;**
- ✓ **Governance;**
- ✓ **Processi HR;**
- ✓ **Opportunità di crescita ed inclusione;**
- ✓ **Equità remunerativa;**
- ✓ **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.**

L'Azienda si impegna a coltivare un ambiente inclusivo, agendo sulla cultura interna, con azioni continuative di informazione, sensibilizzazione, engagement dei manager e di tutte le risorse sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile. La responsabilità nella gestione della parità di genere riguarda infatti tutte le componenti dell'organizzazione e ogni persona in essa coinvolta, secondo le proprie attribuzioni e competenze.

L'Organizzazione, attraverso azioni concrete, si impegna a:

- ridurre i gap o eliminare le differenziazioni di trattamento connesse al genere;
- garantire l'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera, di crescita interni e di accelerazione.
- rispettare la legislazione e gli accordi sottoscritti in materia di parità di genere e non discriminazione;



**Generali Italia S.p.A.**



## **Linee Guida per la Parità di Genere**

- considerare la parità di genere ed i relativi risultati come parte integrante della gestione complessiva dell'organizzazione;
- mirare al miglioramento continuo delle condizioni di parità di genere, mantenendo i requisiti definiti ed attuati e misurando gli stati di avanzamento dei risultati;
- fare sì che tutte le persone dell'organizzazione siano sensibilizzate sui temi della parità di genere;
- definire e diffondere all'interno dell'organizzazione gli obiettivi di parità di genere ed i relativi programmi di attuazione;
- supportare la conciliazione vita-lavoro, la genitorialità e i caregiver attraverso iniziative dedicate;
- creare un ambiente protetto e sicuro da ogni tipo di abuso e molestia.

L'Azienda promuovere un ascolto continuo delle sue persone per garantire inclusione e pari opportunità in ogni aspetto dell'esperienza lavorativa al fine di favorire un reale cambiamento.