

Polizza Credito

Documento Informativo Precontrattuale (DIP) relativo al Prodotto Assicurativo

Società: Società Cattolica di Assicurazione

Prodotto: "Polizza Credito - Euro CQS"

Le informazioni precontrattuali e contrattuali complete relative al prodotto sono fornite in altri documenti

Che tipo di assicurazione è?

La polizza opera in caso di insolvenze dei soggetti a cui il Contraente ha erogato un prestito derivanti da mancato pagamento del debito residuo relativo a prestiti rimborsabili con cessione del quinto dello stipendio ed a prestiti rimborsabili mediante delegazione di pagamento di rate mensili dello stipendio.



Che cosa è assicurato?

Il capitale assicurato che l'impresa corrisponderà è commisurato al numero e all'importo delle rate di restituzione del prestito.

- ✓ L'assicurazione copre il rischio derivante dalle perdite patrimoniali (insolvenze) subite dal Contraente per la mancata estinzione di prestiti erogati a lavoratori dipendenti a seguito del verificarsi di uno dei seguenti eventi (a condizione che siano decorsi 210 giorni dall'evento):
 - a) Risoluzione definitiva del relativo rapporto di lavoro del Cedente/Delegante con il Ceduto/Delegato, qualunque possa essere la causa di tale risoluzione;
 - b) Il pensionamento anticipato del Cedente, qualora il prestito non sia notificabile all'Ente di Previdenza.Nel periodo di copertura assicurativa il verificarsi di uno di tali eventi comporta per l'Impresa l'obbligo di corrispondere il capitale assicurato per la singola fattispecie.
- ✓ L'assicurazione vale per tutti i crediti della Contraente derivanti da operazioni di finanziamento garantite da cessione di credito del debitore.



Che cosa non è assicurato?

Non sono assicurabili:

- ✗ Prestiti a dipendenti di cooperative, di consorzi, di imprese di pulizie, di imprese e gestione smaltimento rifiuti, di imprese di vigilanza, di imprese del settore edile (aventi qualifica di operaio), di imprese del settore marittimo, di organizzazioni sindacali, di associazioni, di federazioni in genere, di partiti politici, call center e di aziende che stanno usufruendo del trattamento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria o Straordinaria e/o Contratti di Solidarietà;
- ✗ L'obbligo dell'Impresa di corrispondere il capitale assicurato non insorge nei casi di morosità conseguente al mancato o ritardato versamento delle quote, da parte del Ceduto/Delegato, a beneficio della Contraente (o di relativo Istituto di credito mandatario) nonché per causa di perdita temporanea del diritto allo stipendio da parte del Cedente/Delegante.



Ci sono limitazioni alla copertura?

- ! La garanzia assicurativa è prestata, nel caso in cui l'applicazione sia successiva all'erogazione del prestito, non oltre 30 giorni dalla sua erogazione;
- ! La durata della garanzia assicurativa non potrà superare i limiti in materia di età pensionabile previsti dalla normativa in vigore all'atto della sottoscrizione del contratto di prestito e comunque per gli uomini non oltre il limite di età dei 67 anni e per le donne oltre 62 anni;
- ! Inoltre, resta fermo il limite di anzianità di servizio di 42 anni per le cessioni del quinto dello stipendio e di 35 anni per i prestiti mediante delegazione di pagamento.

Costituiscono altresì causa di annullamento del contratto di assicurazione:

- ! L'invalidità del contratto di prestito;
- ! La falsificazione nelle cifre e nei contenuti dei documenti;
- ! La mancata accettazione del Ceduto/Delegato alla delegazione di pagamento;
- ! Dolo del Contraente/Assicurato/Cedente/Delegante/Ceduto/Delegato;
- ! Non è considerata fattispecie indennizzabile qualsiasi evento che entro 210 giorni dalla data di calendario del sinistro (data da intendersi a partire dalla data di ricezione da parte dell'Impresa della denuncia assicurativa) veda l'Assicurato trovare un nuovo impiego presso un nuovo datore di lavoro anche con contratti a tempo determinato, a progetto, di collaborazione coordinata e continuativa, in forma interinale, oppure in forma autonoma, o in forma di socio o socio lavoratore di azienda, in Italia o all'Estero; ovvero avvenga il collocamento in pensione.



Dove sono coperto dall'assicurazione?

L'assicurazione è valida nei territori della Repubblica Italiana, della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano.



Che obblighi ho?

In caso di dichiarazioni inesatte o reticenti, valgono le norme di cui agli articoli 1892 e 1893 del Codice Civile. Eventuali dichiarazioni inesatte o reticenti sulle circostanze del rischio possono comportare la perdita totale o parziale del diritto all'indennizzo nonché la cessazione dell'assicurazione.



Quando e come devo pagare?

- Il premio comprensivo di imposte di assicurazione viene anticipato in unica soluzione ed è poi regolato sulla base degli importi delle applicazioni assicurative in relazione ai contratti di finanziamento erogati nell'anno. La regolazione del premio avverrà mensilmente, per tutte le richieste di copertura assicurativa la cui valutazione del rischio abbia avuto esito positivo e per le quali l'Impresa per il tramite dell'Ente Emittente provvederà ad emettere le relative applicazioni assicurative. I premi di regolazione relativi alle singole applicazioni di assicurazione sottoscritte devono essere versati mensilmente dal Contraente entro il giorno 10 del mese successivo a quello di effetto, diversamente la garanzia sarà sospesa con effetto retroattivo e sarà riattivata soltanto dalle ore 24 del giorno in cui verrà effettuato il pagamento del premio;
- Il pagamento del premio da parte del Contraente può essere eseguito, tanto per il premio base quanto per quello di regolazione mensile, con le seguenti modalità:
 - Assegno bancario, postale o circolare, non trasferibile;
 - Ordine di bonifico, altro mezzo di pagamento bancario o postale;
 - Denaro contante se il premio è inferiore a euro 750,00 (settecentocinquanta/00).



Quando inizia e quando finisce la copertura?

- La presente polizza ha durata annuale con tacito rinnovo per ugual periodo.



Come posso disdire la polizza?

- La disdetta può essere comunicata dalle parti entro 90 giorni prima della scadenza annuale.

Assicurazione Vita e Credito a protezione del prestito di cessione del quinto dello stipendio

Documento informativo precontrattuale per i prodotti assicurativi multirischi (DIP aggiuntivo Multirischi)



Società Cattolica di Assicurazione – Società Cooperativa
Prodotto: Polizza Credito - Euro CQS

Data di aggiornamento: 01/08/2019 – Il DIP aggiuntivo Multirischi è l'ultimo disponibile.

Il presente documento contiene informazioni aggiuntive e complementari rispetto a quelle contenute nel documento informativo precontrattuale per i prodotti assicurativi vita diversi dai prodotti d'investimento assicurativi (DIP Vita) e per i prodotti assicurativi danni (DIP Danni), per aiutare il potenziale contraente a capire più nel dettaglio le caratteristiche del prodotto, gli obblighi contrattuali e la situazione patrimoniale dell'impresa.

Il contraente deve prendere visione delle condizioni di assicurazione prima della sottoscrizione del contratto.

SOCIETÀ CATTOLICA DI ASSICURAZIONE - SOCIETÀ COOPERATIVA, iscritta nell'Albo delle Società Coop. al n. A100378. Lungadige Cangrande; n.16; cap 37126; città Verona; tel. 045 8 391 111; sito internet www.cattolica.it; email: cattolica@cattolicaassicurazioni.it; PEC: cattolica.assicurazioni@pec.gruppocattolica.it. Impresa autorizzata all'esercizio delle assicurazioni a norma dell'art. 65 R.D.L. 29 aprile 1923 n° 966 iscrizione all'albo Imprese tenuto dall'IVASS n° 1.00012, Capogruppo del gruppo Cattolica Assicurazioni, iscritta all'Albo dei gruppi assicurativi al n° 019.

Con riferimento all'ultimo bilancio approvato, l'ammontare:

- del Patrimonio Netto è pari a 1.757 milioni di euro (la parte relativa al capitale sociale è pari a 523 milioni di euro – il totale delle riserve patrimoniali ammonta a 1.231 milioni di euro);
- del Requisito Patrimoniale di Solvibilità è pari a 972 milioni di euro (a);
- del Requisito Patrimoniale Minimo è pari a 437 milioni di euro;
- dei fondi propri ammissibili alla copertura del Requisito Patrimoniale di Solvibilità è pari a 1.802 milioni di euro (b);
- dei fondi propri ammissibili alla copertura del Requisito Patrimoniale Minimo, è pari a 1.403 milioni di euro.

Relativamente all'indice di solvibilità (solvency ratio), i fondi propri ammissibili ammontano a 1,85 volte il requisito patrimoniale Solvency II (SCR) (b/a).

Per ulteriori informazioni circa la solvibilità e la condizione finanziaria dell'impresa si invita a consultare il sito al seguente link: www.cattolica.it/ir

Al contratto si applica la legge italiana.



Che cosa è assicurato? Quali sono le prestazioni?

Ramo Vita

Ad integrazione di quanto già indicato nel DIP Vita, si forniscono le seguenti informazioni integrative relative alla prestazione prevista dal contratto:

- In ogni caso l'importo di capitale assicurato ottenuto come indicato nel DIP Vita non potrà mai superare quello dell'analogo valore attuale calcolato al Tasso Annuo Nominale del 4 per cento.

Rami Danni:

Sono assicurabili i prestiti concessi alle seguenti categorie: Dipendenti di ENTI PUBBLICI, Dipendenti di AMMINISTRAZIONI PARAPUBBLICHE e Dipendenti di AZIENDE PRIVATE – ENTI RELIGIOSI.

 Che cosa NON è assicurato?	
Rischi esclusi	<p><u>Ramo vita</u> Non vi sono informazioni ulteriori rispetto a quelle fornite nel DIP Vita.</p> <p><u>Rami Danni</u> Non vi sono informazioni ulteriori rispetto a quelle fornite nel DIP Danni.</p>

 Ci sono limiti di copertura?	
<p><u>Ramo vita</u></p> <p>! <u>La Compagnia non consente di assicurare sulla vita di una stessa persona, cumulativamente con una o più coperture assicurative collegate a Contratti di Cessione del Quinto Dipendenti o delega, un Montante superiore a 75.000,00 Euro da intendersi quindi anche come limite massimo di indennizzo. Tale Montante deve tener conto, per tutta la durata contrattuale, anche degli importi relativi ad altre coperture assicurative collegate a finanziamenti di Cessione Quinto Dipendenti o delega in corso con la Compagnia stessa o altre Compagnie.</u></p> <p>! <u>Condizioni di carenza:</u> <u>Qualora il decesso avvenga entro i primi cinque anni dell'adesione dello stesso all'Assicurazione Collettiva e sia dovuto alla sindrome da immunodeficienza acquisita (AIDS), ovvero ad altra patologia ad essa collegata, il capitale assicurato non sarà pagato. Se il decesso dell'Assicurato dovesse invece verificarsi, per la suddetta causa, dopo cinque anni dall'adesione dello stesso alla Assicurazione Collettiva, il capitale assicurato sarà comunque pagato.</u></p> <p><u>Rami Danni</u> Non vi sono informazioni ulteriori rispetto a quelle fornite nel DIP Danni.</p>	

 Che obblighi ho? Quali obblighi ha l'impresa?	
Cosa fare in caso di sinistro	<p><u>Denuncia di sinistro</u></p> <p><u>Ramo vita</u> <u>Al fine di consentire l'esecuzione dei pagamenti da parte della Compagnia, gli aventi diritto sono tenuti a comunicare alla Compagnia medesima le coordinate del conto corrente bancario sul quale saranno effettuati i pagamenti dovuti in virtù del presente contratto.</u></p> <p><u>Il Contraente, i Beneficiari e/o l'intestatario del conto corrente di accredito sono tenuti altresì a consegnare alla Compagnia i seguenti documenti:</u></p> <p><u>In caso di recesso dal contratto da parte del Contraente:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - richiesta sottoscritta dal Contraente. <p><u>In caso di estinzione anticipata o di trasferimento del Finanziamento:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - richiesta del Contraente e, qualora richiesto dalla Compagnia, idonea documentazione che attesti l'estinzione anticipata o il trasferimento del Finanziamento. <p><u>In caso di decesso:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - richiesta di liquidazione dei Beneficiari di polizza e/o aventi diritto; - copia integrale del Contratto di Finanziamento comprensivo del piano di ammortamento e di relativa notifica prevista a norma di legge; - conteggio estintivo relativo all'ammontare del debito residuo rilevato al momento del decesso, risultante dal piano di ammortamento definito alla stipula del prestito, al netto degli interessi; - certificato di morte dell'Assicurato (con indicazione della data di nascita); - a richiesta della Compagnia, documentazione che attesti formalmente le cause del decesso dell'Assicurato; - fotocopia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità e fotocopia del codice fiscale di tutti i Beneficiari. Se il Beneficiario è una persona giuridica è necessario comunicare i dati societari unitamente a quelli anagrafici e fiscali del rappresentante legale (fotocopia aggiornata) e allegare copia della visura camerale; - fotocopia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità e fotocopia del codice fiscale dell'intestatario del conto corrente di accredito, se persona diversa dal Beneficiario.

	<p>Qualora il Contraente e/o i Beneficiari non forniscano la documentazione indicata, la Compagnia non sarà tenuta alla corresponsione di alcuna somma.</p> <p><u>Rami Danni</u></p> <p>Il Contraente deve denunciare un sinistro entro tre giorni dalla conoscenza dell'evento che lo ha generato.</p> <p>Prima della richiesta dell'indennizzo, la Contraente dovrà, a sua cura e spese, avvalendosi di tutti i diritti derivanti dal contratto di prestito, dalla Legge 180/50 e dalle altre norme di legge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • effettuare tempestiva richiesta stragiudiziale (messa in mora), per mezzo A.R., nei confronti dell'Amministrazione, Fondo Pensione e Cedente/Delegante; • effettuare tempestiva istanza di insinuazione al passivo del proprio credito sul TFR in caso di fallimento, azienda in stato di insolvenza, concordato preventivo, liquidazione coatta amministrativa o Amministrazione Straordinaria, per mezzo A.R.; • effettuare tempestiva richiesta all'Ente previdenziale di competenza di estensione della trattenuta sulla pensione; ciò in caso di pensionamento del Cedente; <p>entro il termine di 210 giorni di calendario dalla data dell'evento (definito termine di attesa):</p> <ul style="list-style-type: none"> • negoziare, previa richiesta all'Impresa, un piano di rientro del debito direttamente con il Cedente/Delegante con durata massima pari a quella originariamente prevista per il finanziamento erogato, ferma restando l'obbligo dell'Impresa a corrispondere l'indennizzo nel caso in cui il piano di rientro non venga, anche parzialmente, rispettato dal Cedente/Delegante; • adoperarsi per il rintraccio di eventuale nuovo datore di lavoro onde rinotificare il contratto di prestito, affinché questi operi sullo stipendio la trattenuta della quota fino all'estinzione del prestito (al netto del TFR eventualmente già recuperato dal precedente datore di lavoro e del Fondo Pensione di Previdenza Integrativa).
	<p>Prescrizione:</p> <p><u>Ramo vita</u></p> <p>I diritti derivanti dal presente contratto sono soggetti ad un termine di prescrizione di dieci anni che decorre dal momento in cui tali diritti possono essere fatti valere. In caso di mancato esercizio di tali diritti entro detti termini, troverà applicazione la legge 266 del 23 dicembre 2005 e successive modificazioni ed integrazioni, pertanto le prestazioni saranno devolute al fondo di cui alla citata legge.</p> <p><u>Rami Danni</u></p> <p>Il diritto al pagamento delle rate di premio si prescrive in un anno dalle singole scadenze. Gli altri diritti derivanti dal contratto di assicurazione e dal contratto di riassicurazione si prescrivono in due anni dal giorno in cui si è verificato il fatto su cui il diritto si fonda.</p>
	<p>Liquidazione della prestazione:</p> <p><u>Ramo vita e Rami Danni</u></p> <p>Tutti i pagamenti saranno effettuati dalla Compagnia tramite bonifico bancario ovvero, laddove non sia possibile, mediante emissione di assegno circolare.</p> <p>La Compagnia esegue i pagamenti derivanti dai propri obblighi contrattuali, premesso che sia maturato il diritto alla prestazione oggetto della richiesta, entro 30 giorni dalla ricezione della documentazione completa indicata nel contratto, inviata dal Contraente e/o Beneficiari mediante fax al numero 0458372317 o lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Società Cattolica di Assicurazione – Società Cooperativa – Ufficio post vendita e liquidazioni – sinistri – Via Carlo Ederle, 45 – 37126 Verona – Italia.</p> <p>In alternativa, la Compagnia esegue i pagamenti derivanti dai propri obblighi contrattuali entro 30 giorni dalla ricezione di detta documentazione completa da parte dell'intermediario titolare del Contratto di Finanziamento.</p> <p>Decorso tale termine sono dovuti gli interessi moratori in favore degli aventi diritto.</p>
	<p>Gestione da parte di altre imprese:</p> <p>Non prevista</p>
	<p>Assistenza diretta/in convenzione:</p> <p>Non prevista</p>
<p>Dichiarazioni inesatte o reticenti</p>	<p><u>Ramo vita</u></p> <p>L'Assicurato ha l'obbligo di comunicare alla Compagnia le circostanze a lui note rilevanti per la determinazione del rischio.</p> <p>In caso di dichiarazioni inesatte o di reticenze relative a circostanze tali che la Compagnia non avrebbe prestato il suo consenso o non lo avrebbe prestato alle medesime condizioni se avesse conosciuto il vero stato delle cose, la Compagnia stessa:</p> <p>A) Ha diritto, quando l'assicurato ha agito con dolo o colpa grave:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - di impugnare il contratto, informandone il Contraente, dichiarando all'Assicurato di voler esercitare tale diritto entro tre mesi dal giorno in cui ha conosciuto l'inesattezza della dichiarazione o la reticenza; - di rifiutare il pagamento della somma assicurata, se il sinistro si verifica prima che sia decorso il termine dianzi indicato; - di trattenere il premio. <p>B) Ha diritto, quando l'assicurato non ha agito con dolo o colpa grave:</p> <ul style="list-style-type: none"> - di recedere dal contratto stesso, mediante dichiarazione da farsi all'Assicurato, informandone il Contraente, entro tre mesi dal giorno in cui ha conosciuto l'inesattezza della dichiarazione o la reticenza; - di rifiutare il pagamento della somma assicurata, qualora l'Assicurato avesse negato di essere affetto anche da una sola delle patologie indicate nel Questionario Sanitario, considerato che la Società in tal caso non avrebbe dato il suo consenso alla stipula dell'assicurazione; - di ridurre la somma dovuta in proporzione alla differenza tra il premio convenuto e quello che sarebbe stato applicato in relazione ad ogni altra circostanza di rischio diversa di quella di cui al punto precedente. <p><u>Rami Danni</u> Non vi sono informazioni ulteriori rispetto a quelle fornite nel DIP Danni.</p>
--	---

 Quando e come devo pagare?	
Premio	<p><u>Ramo vita</u> Non vi sono informazioni ulteriori rispetto a quelle fornite nel DIP Vita.</p> <p><u>Rami Danni</u> Non vi sono informazioni ulteriori rispetto a quelle fornite nel DIP Danni.</p>
Rimborso	<p><u>Ramo vita</u> In caso di estinzione anticipata o di trasferimento del finanziamento, la Compagnia restituisce al Contraente la parte di premio pagato relativo al periodo residuo rispetto alla scadenza originaria.</p> <p><u>Rami Danni</u> Non previsto</p>
Sconti	<p><u>Ramo vita e Rami Danni</u> Non sono previsti sconti.</p>

 Quando comincia la copertura e quando finisce?	
Durata	<p><u>Ramo vita</u> L'Assicurazione relativa a ciascun singolo Assicurato produce i propri effetti, a seguito della sottoscrizione da parte dell'Assicurato stesso del Modulo di Adesione, dalle ore 24:00 del giorno di erogazione del Finanziamento concesso a ciascun Assicurato, sempre che sia stato pagato il premio. Qualora il premio unico non venga versato l'assicurazione avrà effetto dalle ore 24:00 del giorno di pagamento. Qualora nel Modulo di Adesione sia prevista una data di decorrenza successiva, l'assicurazione non può entrare in vigore prima delle ore 24:00 del giorno di decorrenza. La copertura assicurativa non potrà comunque essere inferiore a 24 mesi e superare i 120 mesi.</p> <p><u>Rami Danni</u> Non vi sono informazioni ulteriori rispetto a quelle fornite nel DIP Danni.</p>
Sospensione	<p><u>Ramo vita e Rami Danni</u> Non è prevista la sospensione del contratto.</p>



Come posso revocare la proposta, recedere dal contratto o risolvere il contratto?

Revoca	<u>Ramo vita</u> Non vi sono informazioni ulteriori rispetto a quelle fornite nel DIP Vita.
Recesso	<u>Ramo vita</u> La comunicazione di recesso pervenuta alla Compagnia successivamente al termine di 60 giorni dalla data di decorrenza del contratto, ma inviata dal Contraente entro detto termine, verrà considerata comunque valida. A far tempo dalle ore 24:00 del giorno in cui la Compagnia ha ricevuto la comunicazione scritta di recesso del Contraente, le parti del presente contratto si intendono liberate da qualunque reciproca obbligazione dal medesimo derivante. Entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di recesso, la Compagnia è tenuta a rimborsare il premio eventualmente corrisposto relativamente alle singole adesioni. Il recesso esercitato dal Contraente fa venir meno, dalla data di effetto dello stesso, la possibilità di aderire all'Assicurazione Collettiva ivi prevista. <u>Rami Danni</u> Non vi sono informazioni ulteriori rispetto a quelle fornite nel DIP Danni.
Risoluzione	<u>Ramo vita</u> Non vi sono informazioni ulteriori rispetto a quelle fornite nel DIP Vita. <u>Rami Danni</u> Non prevista



A chi è rivolto questo prodotto?

Ramo vita e Danni

Sono assicurabili le persone fisiche che:

- Abbiano stipulato un prestito personale estinguibile mediante cessione/delega di quote dello stipendio (prestito disciplinato dal D.P.R. del 5 gennaio 1950 n. 180 e successive integrazioni e modifiche);
- Al momento dell'erogazione del prestito abbiano una età non inferiore a 18 anni;
- Al termine della prevista durata contrattuale, non abbiano superato i requisiti in materia di età pensionabile previsti dalla normativa in vigore al momento della sottoscrizione del contratto di finanziamento.



Quali costi devo sostenere?

Ramo vita

- Costi gravanti sul premio:

I costi gravanti sul premio unico sono rappresentati nella tabella che segue.

Premio	Costi gravanti sul premio
Per qualsiasi importo	Cifra fissa pari a 50,00 Euro Più 33,80% del premio (al netto della cifra fissa)

In caso di estinzione anticipata o di trasferimento del finanziamento, la Compagnia trattiene 50,00 Euro di spese amministrative dall'importo del premio da rimborsare al Contraente.

I costi di acquisizione, gestione ed incasso vengono trattenuti dalla Compagnia, che li detrae dall'importo del premio unico corrisposto.

Ogni onere sostenuto per la visita medica ed eventuali ulteriori accertamenti medici rimarrà esclusivamente a carico dell'Assicurato che dovrà rivolgersi al proprio medico di fiducia per tali accertamenti e visite.

- Costi per riscatto:

Non è previsto il riscatto.

- Costi per l'erogazione della rendita:

Non è prevista la possibilità di convertire il capitale in rendita.

- **Costi per l'esercizio delle opzioni**
Non sono presenti opzioni contrattuali.

Per tutti i rami

- **Costi di intermediazione**

Nella tabella di seguito riportata, è data evidenza della quota parte percepita in media dagli Intermediari con riferimento all'intero flusso commissionale del prodotto:

Provvigioni percepite in media dagli Intermediari (quota parte dei costi in percentuale)
20,70% del caricamento percentuale.

- **Costi dei PPI**

Non sono presenti ulteriori costi non inclusi nelle altre sezioni.

Rami danni

- **Costi di intermediazione**

Nella tabella di seguito riportata è data evidenza delle provvigioni percepite dagli intermediari:

Tutti i rischi	8,00 %
----------------	--------



Sono previsti riscatti o riduzioni? SI x NO

Valori di riscatto e riduzione	<u>Il presente contratto non prevede alcun valore di riscatto e riduzione.</u>
Richiesta di informazioni	Non possibile, in quanto il riscatto e la riduzione non sono previsti.

COME POSSO PRESENTARE I RECLAMI E RISOLVERE LE CONTROVERSIE?

All'impresa assicuratrice	<u>Ramo vita e Rami Danni</u> Eventuali reclami riguardanti il rapporto contrattuale o la gestione dei sinistri devono essere inoltrati per iscritto al seguente indirizzo: Società Cattolica di Assicurazione – Società Cooperativa – Servizio Reclami di Gruppo – Lungadige Cangrande, 16 – 37126 Verona (Italia) – Fax 0458372354 – E-mail reclami@cattolicaassicurazioni.it indicando i seguenti dati: nome, cognome e indirizzo completo dell'esponente; numero di polizza e nominativo del Contraente; numero e data del sinistro a cui si fa riferimento; indicazione del soggetto o dei soggetti di cui si lamenta l'operato. L'impresa gestirà il reclamo dando risposta al reclamante entro 45 giorni dal ricevimento.
All'IVASS	In caso di esito insoddisfacente o risposta tardiva, è possibile rivolgersi all'IVASS, Via del Quirinale, 21 - 00187 Roma, fax 06.42133206, PEC: ivass@pec.ivass.it . Info su: www.ivass.it
PRIMA DI RICORRERE ALL'AUTORITÀ GIUDIZIARIA è possibile avvalersi di sistemi alternativi di risoluzione delle controversie, quali (indicare quando obbligatori):	
Mediazione	Interpellando un Organismo di Mediazione tra quelli presenti nell'elenco del Ministero della Giustizia, consultabile sul sito www.giustizia.it . (Legge 9/8/2013, n. 98). Obbligatoria per esperire l'azione giudiziale.

Negoziatore assistito	<i>Tramite richiesta del proprio avvocato all'Impresa. Facoltativa</i>
Altri sistemi alternativi di risoluzione delle controversie	<p><u>Ramo vita e Rami Danni</u></p> <p><i>Per la risoluzione delle liti transfrontaliere è possibile attivare la rete FIN-NET e presentare reclamo rivolgendosi direttamente al soggetto che la gestisce nel Paese in cui ha sede l'Impresa di Assicurazione (rintracciabile accedendo al sito della Commissione europea: http://www.ec.europa.eu/fin-net) oppure all'IVASS, che provvede a coinvolgere il soggetto competente, dandone notizia al reclamante.</i></p>

REGIME FISCALE	
Trattamento fiscale applicabile al contratto	<p><u>Ramo vita</u></p> <p><i><u>Imposta sui premi</u></i> I premi relativi alla garanzia principale sono esenti dall'imposta sulle assicurazioni.</p> <p><i><u>Tassazione delle somme assicurate</u></i> Le somme corrisposte in dipendenza di questo contratto sono esenti dall'IRPEF se corrisposte in caso di morte dell'Assicurato (per qualsiasi causa). Se corrisposte, in caso di decesso dell'Assicurato, dette somme sono altresì esenti dall'imposta sulle successioni.</p> <p><u>Rami Danni</u></p> <p><i><u>Imposta sui premi: 12,50%</u></i></p>

IN CASO DI ESTINZIONE ANTICIPATA O DI TRASFERIMENTO DEL MUTUO O DEL FINANZIAMENTO, L'IMPRESA HA L'OBBLIGO DI RESTITUIRTI LA PARTE DI PREMIO PAGATO RELATIVO AL PERIODO RESIDUO RISPETTO ALLA SCADENZA ORIGINARIA. IN ALTERNATIVA PUOI RICHIEDERE ALL'IMPRESA LA PROSECUZIONE DELLA POLIZZA FINO ALLA SCADENZA ANCHE DESIGNANDO UN NUOVO BENEFICIARIO.

L'IMPRESA HA L'OBBLIGO DI TRASMETTERTI, ENTRO SESSANTA GIORNI DALLA CHIUSURA DI OGNI ANNO SOLARE, L'ESTRATTO CONTO ANNUALE DELLA TUA POSIZIONE ASSICURATIVA.

PER QUESTO CONTRATTO L'IMPRESA NON DISPONE DI UN'AREA INTERNET DISPOSITIVA RISERVATA AL CONTRAENTE (C.D. HOME INSURANCE), PERTANTO DOPO LA SOTTOSCRIZIONE NON POTRAI GESTIRE TELEMATICAMENTE IL CONTRATTO MEDESIMO.



Società Cattolica di Assicurazione - Società Cooperativa
Gruppo Cattolica Assicurazioni

CESSIONE DEL QUINTO DELLO STIPENDIO

CONTRATTO DI ASSICURAZIONE PER LE COPERTURE ASSICURATIVE DEI PRESTITI
PERSONALI RIMBORSABILI MEDIANTE CESSIONE DI QUOTE DELLO STIPENDIO O
DELEGAZIONE DI PAGAMENTO

Polizza Credito - insolvenze derivanti da mancato adempimento dell'obbligazione di pagamento del debito residuo relativo a prestiti concessi ai sensi della Legge 180/50 e successive modifiche ed a prestiti rimborsabili mediante meccanismo delle deleghe di quote dello stipendio disciplinate dall'articolo 1269 Codice Civile e, anche in via analogica, dalla Legge 180/50.

**Le presenti Condizioni di Assicurazione
devono essere consegnate unitamente ai Documenti Informativi Precontrattuali:**

- **DIP Danni**
- **DIP Vita**
- **DIP aggiuntivo multirischi**



CONDIZIONI DI ASSICURAZIONE DELLA POLIZZA CREDITO

Articolo 1. Definizioni / Glossario

Nel testo che segue si intende per:

Applicazione di polizza: è il termine di riferimento nell'ambito della copertura assicurativa per le singole operazioni di finanziamento accettate ai fini della garanzia dalla Impresa.

Beneficiario: il soggetto cui l'Impresa deve corrispondere l'indennizzo in caso di sinistro.

Capitale Assicurato: l'importo massimo garantito dalla Impresa dedotta la percentuale di copertura parametrata per i singoli affidamenti che è pari al valore ottenuto moltiplicando l'importo della rata mensile di restituzione del prestito per il numero delle rate previste.

Cedente/Delegante: dipendente/lavoratore dipendente del Ceduto/Delegato ovvero Amministrazione Statale/Ministeriale, Pubblica, Parapubblica o Privata, in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Ceduto/Delegato: il datore di lavoro (Amministrazione) del Cedente/Delegante (Dipendente/Lavoratore dipendente) impegnato verso il Beneficiario a versare a favore di questo la quota dello stipendio del Cedente/Delegante.

Cessione: prestiti personali disciplinati dalla Legge 180.

Contraente: l'Ente Finanziario che ha stipulato la Polizza.

Delegazione di pagamento/Delega: prestiti personali rimborsabili mediante meccanismo delle deleghe di pagamento di quote dello stipendio disciplinati dall'articolo 1269 Codice Civile e, anche in via analogica, dalla Legge 180/50.

Ente Emittente: Uffici in appalto, o in economia che provvedono alla emissione delle Applicazioni di polizza, e alle operazioni necessarie per la regolazione dei premi.

FPC: fondo pensione di previdenza complementare di cui al D. Lgs. 05/12/2005 n. 252, integrato dalla successive disposizioni legislative e regolamentari in materia.

Impresa: Società Cattolica di Assicurazione - Società Cooperativa .

Indennizzo: la somma, dovuta dall'Impresa in caso di sinistro, costituita dal credito residuo della Contraente in relazione al prestito erogato al Cedente/Delegante.

Intermediario: soggetto iscritto alla Sezione A del Registro Unico degli Intermediari cui viene affidata dall'Impresa la conclusione e la gestione della polizza.

Legge "180": il D.P.R. 05/01/1950 n. 180 ed il relativo Regolamento di esecuzione approvato con D.P.R. 28/07/1950 n. 895, integrato dalle successive disposizioni legislative e regolamentari in materia.

Polizza: documento emesso dall'Impresa che prova l'esistenza del contratto di assicurazione.

Premio: l'importo dovuto dalla Contraente all'Impresa.

Prestito: finanziamento personale erogato a lavoratori dipendenti con estinzione a mezzo cessione/delega di pagamento di quote dello stipendio.

Scoperto: somma che rimane a carico del Contraente e che non è indennizzabile neanche attraverso la stipula di altre assicurazioni presso altri assicuratori.

Sinistro: evento che colpisce la garanzia le cui modalità e limiti sono disciplinate nella polizza.

Termine di attesa: periodo che deve intercorrere tra il verificarsi dell'evento ed il pagamento dell'indennizzo e durante il quale il Contraente è tenuto ad assolvere ad alcune attività.

TFR/TFS: il trattamento di fine rapporto/di fine servizio di cui all'articolo 2120 Codice Civile e successive modificazioni od altra indennità equipollente.

Articolo 2. Oggetto del contratto

La presente Polizza copre il rischio derivante dalle perdite patrimoniali (insolvenze) subite dalla Contraente per la mancata estinzione di prestiti (che generano le singole applicazioni di polizza) come definiti all'**articolo 6** erogati a lavoratori dipendenti a seguito del verificarsi di uno degli eventi di cui all'**articolo 13 Eventi in garanzia - sinistri**.

Nel periodo di copertura assicurativa il verificarsi di un evento assicurato con riferimento a singole fattispecie previste in garanzia comporta per l'Impresa l'obbligo di corrispondere il capitale assicurato per la singola fattispecie determinato secondo quanto previsto all'**articolo 6. Operazioni di prestito oggetto della garanzia assicurativa credito - Fido massimo concedibile**.

Articolo 3 - Globalità

La copertura si intende operante per tutti i crediti della Contraente derivanti da operazioni di finanziamento garantite da cessione di credito del debitore.

Resta comunque facoltà dell'impresa rifiutare singole posizioni di prestito ai fini della copertura prevista dalla presente polizza.

Articolo 4. Coperture Assicurative - applicazioni assicurative

Ai fini della copertura assicurativa è necessario che per ogni singolo finanziamento venga fatta comunicazione all'Impresa, per il tramite dell'Ente Emittente, attraverso l'invio giornaliero della documentazione prevista all'articolo 7 per le applicazioni di polizza e con invio di report mensili di riepilogo indicanti il soggetto che ha ricevuto il prestito ed il relativo importo e sulla base del quale verrà calcolato il premio di regolazione.

Articolo 5. Criteri Assuntivi e limiti

La Contraente ai fini della copertura assicurativa di ogni singola posizione di finanziamento (applicazione di polizza) nei confronti di un Cedente/Delegante dovrà preventivamente accertarsi che:

- al momento dell'erogazione del prestito, abbia un'età non inferiore a 18 anni;
- al termine della prevista durata contrattuale, non abbia superato i requisiti in materia di età pensionabile previsti dalla normativa in vigore al momento della sottoscrizione del contratto di prestito;
- non sia assunto con contratto di apprendistato, formazione lavoro o in "periodo di prova";
- non sia in aspettativa, in Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria o Straordinaria, con contratti di mobilità, contratti di solidarietà, in malattia o infortunio, in stato di gravidanza o maternità;
- non risulti sottoposto a sospensioni disciplinari.
- **Non sono assicurabili**: prestiti a dipendenti di cooperative, di consorzi, di imprese di pulizie, di imprese e gestione smaltimento rifiuti, di imprese di vigilanza, di imprese del settore edile (aventi qualifica di operaio), di imprese del settore marittimo, di organizzazioni sindacali, di associazioni, di federazioni in genere, di partiti politici, call center e di aziende che stanno usufruendo del trattamento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria o Straordinaria e/o Contratti di Solidarietà.

Fermo quanto sopra sono assicurabili i prestiti di cui all'**articolo 6. Prestiti oggetto della garanzia assicurativa - Fido massimo concedibile**, concesso dalla Contraente ai propri clienti di seguito indicati:

A) - Dipendenti STATALI/MINISTERIALI - Dipendenti di ENTI PUBBLICI

1 - dipendenti degli Organi e dell'Amministrazione dello Stato (Statali/Ministeriali);

2 - dipendenti di Amministrazioni Pubbliche non rientranti nella categoria di cui al punto 1 (Enti Pubblici).

Per entrambe le categorie di dipendenti suindicati sono assicurabili sia le cessioni del quinto dello stipendio sia i prestiti mediante delegazione di pagamento, e le durate di ammortamento dei Prestiti sono previste con durata minima 24 mesi e massima 120 mesi, purché l'anzianità di servizio sia minimo pari a 3 mesi.

Per le **cessioni** del quinto dello stipendio e per i prestiti mediante **delegazione di pagamento** di dipendenti **Statali/Ministeriali e di Enti Pubblici** si applicheranno i tassi della **Tariffa Allegato n. 1 CRED**.

B) Dipendenti di: AMMINISTRAZIONI PARAPUBBLICHE
Società di diritto privato con partecipazione pubblica > 50%

Dipendenti di Amministrazioni Parapubbliche con almeno 20 dipendenti.

Per la categoria dei dipendenti suindicata sono assicurabili sia le cessioni del quinto dello Stipendio, sia i prestiti mediante delegazione di pagamento che potrà essere assicurata solo in presenza di una cessione del quinto dello stipendio in corso con la Cattolica Assicurazioni tramite il medesimo Contraente assicurato. La garanzia assicurativa per operazioni di cessione del quinto dello stipendio superiori a 20.000,00 € sarà prestata solo in presenza di TFR non inferiore a 5.000,00 €.

1 - Deleghe per Amministrazioni Parapubbliche da 20 fino a 500 dipendenti:

Il fido massimo concedibile per ogni singolo prestito concesso mediante delegazione di pagamento, è quello corrispondente ad un montante lordo non superiore a 10.000,00 €, fermo quanto disciplinato all'articolo 6. **Fido massimo concedibile.**

2 - Deleghe per Amministrazioni Parapubbliche oltre 500 dipendenti:

Il fido massimo concedibile per ogni singolo prestito concesso mediante delegazione di pagamento è quello corrispondente ad un montante lordo non superiore a 15.000,00 €, fermo quanto disciplinato all'articolo 6. **Fido massimo concedibile.**

Per le cessioni del quinto dello stipendio di dipendenti di amministrazioni Parapubbliche si applicheranno i tassi della Tariffa Allegato n. 2 CRED., per i prestiti mediante delegazione di pagamento di dipendenti di amministrazioni Parapubbliche si applicheranno i tassi della Tariffa Allegato n 3 CRED.

C) Dipendenti di: AZIENDE PRIVATE - ENTI RELIGIOSI

- 1. dipendenti di Aziende Private S.p.A. e S.r.l.** qualora l'Azienda datore di lavoro abbia un capitale sociale interamente versato di almeno 50.000,00 € e almeno 25 dipendenti ed abbia fornito preventivamente all'Impresa, ogni anno solare alla prima richiesta di copertura di un prestito, informazioni ufficiali (visure camerali, rapporti informativi integrali, informazioni commerciali, bilanci ed atti) prodotte da un Distributore ufficiale di Infocamere dalle quali si rilevi certificato un coefficiente di scala di rischio (rating) non peggiore rispetto a classe di rischio e/o grado di affidabilità valutato "MEDIO" **ovvero corrispondente alla capacità sufficiente di onorare i debiti sia a breve sia a medio lungo termine** (livello BBB di Lince Cerved Group o rating equivalenti).

Per prestiti a dipendenti di **Aziende Private**, per le quali il coefficiente di rischio (rating), rilevato dalle informazioni ufficiali di cui al punto **C)1**, sia valutato con classe di rischio/grado di affidabilità "BUONO", **corrispondente almeno a buona capacità di far fronte puntualmente e senza difficoltà agli impegni finanziari assunti**, (livello BBB+ di Lince Cerved Group o rating equivalenti) la garanzia assicurativa sarà prestata nel limite di **4 volte il TFR maturato ed effettivamente disponibile**, detto limite è ridotto a **3 volte il TFR maturato ed effettivamente disponibile** qualora il coefficiente di rischio/grado di affidabilità (rating), rilevato dalle predette informazioni ufficiali, risulti valutato "MEDIO" **ovvero corrispondente alla capacità sufficiente di onorare i debiti sia a breve sia a medio lungo termine**, (livello BBB di Lince Cerved Group o rating equivalenti).

- 2. dipendenti di Enti Religiosi** con almeno 50 dipendenti.

Per prestiti a dipendenti di **Enti Religiosi** la garanzia assicurativa sarà prestata nel limite di **3 volte il TFR maturato ed effettivamente disponibile**.

Per le categorie di dipendenti di cui al precedente punto **C)** sono assicurabili solo le cessioni del quinto dello stipendio.

Le durate di ammortamento dei prestiti a dipendenti di cui ai punti **B)** e **C)** sono previste con durata minima 24 mesi e massima 120 mesi, purchè l'anzianità di servizio sia minimo pari a 6 mesi; per i dipendenti di cittadinanza non italiana (comunitari/extracomunitari) è necessario che risiedano in Italia da almeno 7 anni e l'anzianità di servizio presso l'Amministrazione sia minimo di 5 anni.

Per le **cessioni** del quinto dello stipendio di dipendenti di **Aziende Private** e di **Enti Religiosi** si applicheranno i tassi della **Tariffa allegato n. 4 CRED.**

Relativamente ai **Punti B) e C)** in presenza di pignoramento, la base di calcolo del TFR si intende ridotta di 1/5. Per le Amministrazioni che vincolano il TFR limitatamente ad 1/5 (con esplicita indicazione sul certificato di stipendio), il rapporto TFR/ Montante va calcolato tenendo conto del TFR effettivamente disponibile. In presenza di accantonamento ad un fondo pensione, il rapporto TFR/Montante può essere calcolato comprendendo anche la quota di TFR presso il fondo, purché la Contraente notifichi il contratto di prestito al fondo pensione stesso e tenendo presente che l'Impresa considera l'importo comunicato relativo all'accantonamento presso il fondo pensione come importo minimo ovvero non saranno considerate eventuali perdite accumulate dal fondo pensione sull'importo indicato all'atto della stipula del finanziamento e dell'assicurazione.

Articolo 6. Operazioni di prestito oggetto della garanzia assicurativa credito - Fido massimo concedibile

Sono oggetto della presente assicurazione esclusivamente i prestiti di nuova emissione erogati dalla Contraente/Beneficiario in favore dei dipendenti di Amministrazioni Statali/Ministeriali, Pubbliche, Parapubbliche o Private.

In particolare sono oggetto della garanzia assicurativa i seguenti prestiti:

- prestiti mediante Cessione del Quinto dello Stipendio rimborsabili con un numero di rate mensili di importo costante; ciascuna rata non dovrà superare 1/5 dello stipendio mensile netto, fermo restando il limite del doppio quinto in presenza di sequestri e pignoramenti (come previsto dall'Articolo 68 del D.P.R. n. 180 del 1950 e successivi ampliamenti e/o integrazioni alla legge). In caso di concorso di cessione, di delegazione e/o pignoramento, etc., la somma degli impegni non potrà in ogni caso superare la metà dello stipendio;
- prestiti mediante Delegazione di Pagamento rimborsabili con un numero di rate mensili d'importo costante; ciascuna rata non dovrà superare 1/5 dello stipendio mensile netto. In caso di concorso di cessione, di delegazione e/o pignoramento, etc., la somma degli impegni non potrà superare il limite della metà dello stipendio (come previsto dall'Articolo 69 del D.P.R. n. 180 del 1950 e successivi ampliamenti e/o integrazioni alla legge).

Il capitale assicurato è commisurato al numero e all'importo delle rate di restituzione del prestito.

Il fido massimo concedibile e pertanto assicurabile per ogni singolo cedente/delegante, è quello corrispondente ad un montante lordo non superiore a 75.000,00 € per dipendenti statali/ministeriali/pubblici e 55.000,00 € per dipendenti parapubblici/privati/enti religiosi anche nel caso di cumulo di impegni per cessioni, deleghe e/o qualsiasi tipo di prestito od impegno che vincoli il TFR, salvo quanto diversamente previsto all'**articolo 5. Criteri assuntivi e limiti.**

Per Montante lordo si intende il prodotto dell'importo della rata di restituzione del prestito per il numero complessivo di rate previste che deve tener conto degli importi relativi ad altri prestiti con modalità cessione o delega in corso. In ogni caso nell'ipotesi di coesistenza di più trattenute sullo stipendio del Cedente/Delegante, la quota massima complessiva oggetto di cessione o delega è il 40% dello stipendio netto mensile.

Articolo 7. Copertura assicurativa con riferimento alle singole operazioni di finanziamento (applicazione di polizza)

Al momento dell'erogazione dei singoli finanziamenti oggetto della copertura assicurativa, la Contraente in relazione alle singole applicazioni di polizza dovrà fornire con riferimento alle singole operazioni unitamente al modello di trasmissione dati (MOD. 1 ED 04/12) i seguenti dati e documenti:

Dati inerenti l'erogazione: montante; data erogazione finanziamento; numero rate mensili; importo rata mensile;

Dati inerenti Cedente/Delegante: tipologia della Società da cui dipende: statale/ministeriale, pubblica, parapubblica, privata, ecc.- data assunzione; retribuzione annua e mensile netta percepita; TFR maturato libero da vincoli e FPC maturato libero da vincoli; eventuali trattenute mensili per altri prestiti; codice fiscale Società; capitale sociale versato; numero dipendenti della Società; indirizzo completo della Società.

La Contraente, oltre quanto suddetto, dovrà altresì fornire i seguenti documenti:

- a) dichiarazione del Ceduto (Amministrazione/datore di lavoro) attestante il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, la data di assunzione e l'ammontare della retribuzione corrisposta al Cedente/Delegante;
- b) certificato di stipendio e/o busta paga, antecedente la richiesta e del modello CUD riferito all'anno precedente del Ceduto/Delegato;
- c) fotocopia di documento d'identità e codice fiscale del Cedente/Delegante.

Per ogni singola applicazione relativamente ad un singolo finanziamento la stessa s'intenderà valida ed efficace per la Contraente, fermo quanto previsto all'**articolo 5. Criteri Assuntivi e limiti.**

E' fatta salva la possibilità per l'Impresa di rifiutare in sede di indennizzo il pagamento di quanto dovuto in caso di non corrispondenza tra quanto indicato relativamente ai documenti di cui all'art. 7 e quanto effettivamente risultante al momento dell'evento.

In tal caso troverà applicazione quanto previsto dall'art. 16.

Tutti i casi non rientranti nei parametri assuntivi di cui alla presente Polizza dovranno essere preventivamente sottoposti all'Impresa.

Articolo 8. Decorrenza e durata della garanzia

La presente polizza ha durata annuale dal al con tacito rinnovo per ugual periodo, salvo disdetta inviata da una delle due parti da inoltrarsi entro 90 giorni prima della scadenza annuale.

Articolo 9. Effetto e durata delle delle singole applicazioni - Estinzione anticipata del Prestito.

Per ciò che attiene le singole applicazioni la durata contrattuale coincide con quella fissata per i singoli finanziamenti purché accesi nel periodo di copertura assicurativa di cui al precedente articolo, rispetto i quali la scadenza coinciderà con la data di pagamento prevista per l'ultima rata di restituzione del finanziamento e ciò a prescindere dall'eventuale mancato rinnovo della presente polizza per gli anni successivi.

L'eventuale estinzione anticipata del prestito determina l'estinzione della relativa singola applicazione assicurativa fermi restando gli effetti già intervenuti.

L'Impresa a richiesta scritta del Contraente può concedere una proroga della singola applicazione per una durata minima di un mese fino ad un massimo di nove mesi nel caso di prolungamento del singolo finanziamento per accodamento di quote non versate durante la durata contrattuale prevista all'atto della stipula contrattuale, purché la durata complessiva compresa la proroga non superi 120 mesi.

Articolo 10. Limiti della operatività della garanzia - esclusioni

La garanzia assicurativa è comunque prestata anche nel caso in cui l'applicazione sia successiva all'erogazione del prestito, purché non oltre 30 giorni dalla sua erogazione.

Per le richieste di copertura assicurativa di prestiti la cui valutazione abbia dato esito negativo, l'Impresa ne darà notizia alla Contraente, sempre tramite l'Ente Emittente, entro i cinque giorni lavorativi successivi al ricevimento della documentazione prevista.

La durata della garanzia assicurativa non potrà superare i limiti in materia di età pensionabile previsti dalla normativa in vigore all'atto della sottoscrizione del contratto di prestito e comunque gli uomini

non devono superare il limite di età dei 67 anni e le donne non devono superare i 62 anni.

Inoltre, resta fermo il limite di anzianità di servizio di 42 anni per le cessioni del quinto dello stipendio e di 35 anni per i prestiti mediante delegazione di pagamento.

Ad esclusione delle cessioni a dipendenti Statali/Ministeriali e di Enti Pubblici, ogni volta che viene superata nel corso del finanziamento l'età minima indicata nella tabella per il diritto alla pensione, occorre fornire estratto contributivo INPS che attesti l'anzianità di servizio complessiva. Fatto salvo il caso in cui al raggiungimento dell'età pensionabile il rapporto TFR/Montante sia pari ad uno.

Articolo 11. Pagamento del premio - Documenti contrattuali

A fronte della copertura assicurativa intesa nella sua globalità è dovuto un premio di base assicurativo comprensivo di imposte di assicurazione anticipato in unica soluzione il cui importo è determinato in euro 5.000,00 oltre imposte.

La presente polizza è soggetta a regolazione del premio sulla base degli importi delle applicazioni assicurative in relazione ai contratti di finanziamento erogati nell'anno. La regolazione del premio avverrà mensilmente, per tutte le richieste di copertura assicurativa la cui valutazione del rischio abbia avuto esito positivo e per le quali l'Impresa per il tramite dell'Ente Emittente provvederà ad emettere le relative applicazioni assicurative.

I premi di regolazione relativi alle singole applicazioni di Assicurazione sottoscritti, devono essere versati mensilmente dalla Contraente all'Ente Emittente entro il giorno 10 del mese successivo a quello di effetto, diversamente la garanzia sarà sospesa con effetto retroattivo e sarà riattivata soltanto dalle ore 24 del giorno in cui verrà effettuato il pagamento del premio.

In caso di recesso dal finanziamento invocato da parte del cedente entro 30 giorni dalla sottoscrizione del contratto l'Impresa rimborserà al Contraente il premio al netto delle imposte e dei diritti.

Il pagamento del suddetto premio da parte del Contraente all'Impresa ovvero all'Intermediario può essere eseguito, tanto per il premio base, quanto per quello di regolazione mensile secondo le seguenti modalità:

- assegno bancario, postale o circolare, non trasferibile;
- ordine di bonifico, altro mezzo di pagamento bancario o postale;
- denaro contante. Non è possibile il pagamento con denaro contante se il premio è superiore a euro 750,00 (settecentocinquanta/00).

Articolo 12. Protezione dei dati personali

In applicazione a quanto disposto dalle disposizioni di legge in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 e successive modificazioni), si conviene che con riferimento al trattamento dei dati personali dei soggetti contraenti, l'Impresa ed la Contraente, in qualità di autonomi Titolari del trattamento, si informano a vicenda che:

- i dati personali dell'altra parte saranno trattati, sia mediante strumenti elettronici che non, esclusivamente per le finalità connesse alla gestione del rapporto contrattuale e per quelle connesse agli obblighi di legge;
- i dati trattati rientrano nelle seguenti categorie: dati anagrafici e di indirizzo (cognome e nome o denominazione sociale, residenza e recapito, numeri telefonici, indirizzi telematici, etc.), altri codici di identificazione, dati fiscali, coordinate bancarie ed altri dati relativi agli accordi in atto;
- il trattamento delle informazioni reciproche è necessario per dare corso alla gestione del suddetto rapporto;
- il trattamento dei dati personali è svolto, unicamente per le suddette finalità, direttamente dagli incaricati preposti dalle parti e da altri soggetti terzi che collaborano con le stesse; ad essi vengono trasmessi solo i dati personali necessari per lo svolgimento dei compiti loro affidati;
- i dati personali trattati non saranno oggetto di diffusione, tranne che per i casi previsti da obblighi di legge, regolamenti o normative nazionali o comunitarie od a seguito di accordi tra le Parti;
- nella loro qualità di interessati hanno il diritto, ai sensi di legge, di ottenere in qualunque momento la conferma dell'esistenza o meno dei propri dati personali e di conoscerne il contenuto, l'origine, le

finalità e le modalità di trattamento, verificarne l'esattezza o chiederne l'aggiornamento. Qualora i dati siano trattati in violazione di legge, le parti hanno il diritto di chiederne la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco. Inoltre si possono opporre in ogni caso, per motivi legittimi, al loro trattamento;

- l'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento dati è a disposizione presso le rispettive sedi dei contraenti.

Le parti si impegnano a garantire il rispetto delle disposizioni di legge in materia di protezione dei dati personali.

In particolare si assumono l'obbligo di adottare idonee e preventive misure di sicurezza in modo da ridurre al minimo i rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, dei dati stessi, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

Nel quadro di questi generali obblighi di sicurezza le parti si impegnano ad adottare le misure previste dagli articoli 33, 34, 35 e del Disciplinare Tecnico contenuto nell'allegato B della legge, volte ad assicurare un livello minimo di protezione dei dati personali.

Articolo 13. Eventi in garanzia - sinistri

L'obbligo dell'Impresa di erogare il capitale assicurato insorge al verificarsi di uno dei seguenti eventi a condizione che siano decorsi 210 giorni dall'evento (termine di attesa) che deve essere denunciato dal Contraente entro tre giorni dalla conoscenza dell'evento:

- a) risoluzione definitiva del relativo rapporto di lavoro del Cedente/Delegante con il Ceduto/Delegato, qualunque possa essere la causa di tale risoluzione;
- b) il pensionamento anticipato del Cedente, qualora il prestito non sia notificabile all'Ente di Previdenza.

Per quanto riguarda i suddetti eventi l'obbligo di corrispondere il capitale assicurato non insorge nei casi di morosità conseguente al mancato o ritardato versamento delle quote, da parte del Ceduto/Delegato, a beneficio della Contraente (o di relativo Istituto di credito mandatario) nonché per causa di perdita temporanea del diritto allo stipendio da parte del Cedente/Delegante.

Articolo 14. Obblighi a carico della Contraente in caso di sinistro prima della richiesta di indennizzo

Prima della richiesta dell'indennizzo, la Contraente dovrà, a sua cura e spese, avvalendosi di tutti i diritti derivanti dal contratto di prestito, dalla Legge 180/50 e dalle altre norme di legge:

- a) effettuare tempestiva richiesta stragiudiziale (messa in mora), per mezzo A.R., nei confronti dell'Amministrazione, Fondo Pensione e Cedente/Delegante;
- b) effettuare tempestiva istanza di insinuazione al passivo del proprio credito sul TFR in caso di fallimento, azienda in stato di insolvenza, concordato preventivo, liquidazione coatta amministrativa o Amministrazione Straordinaria, per mezzo A.R.;
- c) effettuare tempestiva richiesta all'Ente previdenziale di competenza di estensione della trattenuta sulla pensione; ciò in caso di pensionamento del Cedente;

entro il termine di 210 giorni di calendario dalla data dell'evento (definito termine di attesa):

- d) negoziare, previa richiesta all'Impresa, un piano di rientro del debito direttamente con il Cedente/Delegante con durata massima pari a quella originariamente prevista per il finanziamento erogato, ferma restando l'obbligo dell'Impresa a corrispondere l'indennizzo nel caso in cui il piano di rientro non venga, anche parzialmente, rispettato dal Cedente/Delegante;
- e) adoperarsi per il rintraccio di eventuale nuovo datore di lavoro onde rinotificare il contratto di prestito, affinché questi operi sullo stipendio la trattenuta della quota fino all'estinzione del prestito (al netto del TFR eventualmente già recuperato dal precedente datore di lavoro e del Fondo Pensione di Previdenza Integrativa).

Articolo 15. Pagamento delle prestazioni assicurate e limite della operatività della garanzia nel periodo del termine di attesa

La liquidazione del capitale assicurato avviene a seguito della denuncia di sinistro alla quale la Contraente dovrà sempre allegare la documentazione di seguito elencata:

- copia integrale del Contratto di prestito comprensivo di relativa notifica prevista a norma di legge;

- atto di benessere alla delega di pagamento rilasciato dal datore di lavoro;
- conteggio estintivo relativo al prestito calcolato al momento del sinistro: quota capitale calcolata sulle rate a scadere al T.A.N. (Tasso Annuale Nominale) applicato al contratto di prestito oggetto del sinistro, comprensivo delle quote insolute, detratti per intero il totale degli importi incassati e/o incassabili a qualsiasi titolo (trattamento di fine rapporto, Fondo Pensione di Previdenza Integrativa, ecc.) dal Cedente/Delegante o dall'Amministrazione;
- copia raccomandata per messa in mora del cliente;
- copia del certificato di stipendio;
- comunicazione del datore di lavoro circa la data di cessazione definitiva del rapporto di lavoro;
- copia dell'avvenuta iscrizione alla liste di collocamento del comune di residenza da parte del Cedente.

Trascorso il termine di attesa 210 giorni l'Impresa esegue il pagamento del capitale assicurato entro 30 giorni dalla data di ricevimento della documentazione completa, purchè il sinistro sia risarcibile a termini di polizza. Decorso tale termine sono dovuti gli interessi di mora calcolati secondo i criteri della capitalizzazione semplice al tasso legale in vigore.

Il pagamento del capitale assicurato avviene mediante bonifico sul conto corrente bancario del Contraente/Beneficiario previa detrazione dello scoperto fisso, non assicurabile neanche attraverso la stipula di altre polizze con altri assicuratori, che viene fissato nello 1,00% dell'importo del sinistro da liquidare se trattasi di sinistro di dipendente che svolgeva la sua attività presso amministrazione pubblica e 2,00% dell'importo del sinistro da liquidare se trattasi di sinistro di dipendente che svolgeva la sua attività presso amministrazione privata.

Trascorsi due anni dalla data di cessazione del diritto allo stipendio del Cedente/Delegante o dalla data in cui la Contraente ne è venuta a conoscenza, senza che venga inoltrata la regolare denuncia da parte della Contraente, il sinistro cadrà in prescrizione per l'intero importo, anche se la relativa copertura assicurativa a tale epoca risulta ancora attiva.

In caso di sinistro è facoltà dell'Impresa richiedere la documentazione comprovante la veridicità dei dati trasmessi.

Non è considerata fattispecie indennizzabile qualsiasi evento che entro 210 giorni dalla data di calendario del sinistro (data da intendersi a partire dalla data di ricezione da parte dell'Impresa della denuncia assicurativa nei modi previsti dall'art. 14 delle Condizioni Generali di Assicurazione), veda l'Assicurato trovare un nuovo impiego presso un nuovo datore di lavoro anche con contratti a tempo determinato, a progetto, di collaborazione coordinata e continuativa, in forma interinale, oppure in forma autonoma, o in forma di socio o socio lavoratore di azienda, in Italia o all'Estero; ovvero avvenga il collocamento in pensione.

Articolo 16. Dichiarazioni inesatte o reticenti e cause di annullamento

In caso di dichiarazioni inesatte o reticenti, valgono le norme di cui agli articoli 1892 e 1893 del Codice Civile. Costituiscono altresì causa di annullamento del contratto di assicurazione:

- a) l'invalidità del contratto di prestito;
- b) la falsificazione nelle cifre e nei contenuti dei documenti;
- c) la mancata accettazione del Ceduto/Delegato alla delegazione di pagamento.
- d) dolo del Contraente/Assicurato/Cedente/Delegante/Ceduto/Delegato.

Articolo 17. Diritto di surrogazione

L'Impresa che liquida l'indennizzo alla Contraente/Beneficiario rimane surrogata, ex articolo 1916 del Codice Civile, in tutto ai diritti della Contraente/Beneficiario verso il Cedente/Delegante ed a tal riguardo la Contraente si impegna a fornire tutta la documentazione necessaria prevista nell'articolo 15.

Articolo 18. Imposte di Assicurazione

Tutte le imposte, presenti e future, inerenti all'assicurazione sono a carico della Contraente, l'imposta attualmente in vigore è pari al 12,50%.

Articolo 19. Informazioni sui costi

1. Costi gravanti sul premio

I costi di acquisizione, gestione ed incasso vengono trattenuti dalla Impresa, che li detrae dall'importo del premio unico corrisposto.

Il premio non è soggetto a sconti.

Per informazioni sul regime fiscale e sull'imposta nel premio di assicurazione fare riferimento all'**art. 18. Imposte di assicurazione.**

I costi espliciti gravanti sul premio unico sono rappresentati nella tabella che segue:

Premio	Costi di acquisizione, gestione ed incasso
Per qualsiasi importo	Cifra fissa pari a 50,00 Euro più 10% del premio (al netto della cifra fissa)

2. Provvigioni riconosciute all'Intermediario (Ente Emittente)

Le provvigioni medie riconosciute all'Intermediario (Ente Emittente) sono rappresentate nella tabella che segue:

Premio	Provvigioni riconosciute
Per qualsiasi importo	8 % del premio netto per un importo medio di 30,00 Euro

Articolo 20. Gestione della Polizza e delle applicazioni assicurative

Per quanto concerne l'incasso dei premi, il versamento verrà effettuato dalla Contraente all'Ente Emittente a cui è assegnata la gestione della polizza.

Resta intesa l'efficacia liberatoria, anche ai sensi dell'art. 118 Codice delle Assicurazioni ed ai sensi e per gli effetti di quanto prevede l'articolo 1901 Codice Civile, del pagamento così effettuato.

Articolo 23. Rinvio alle norme di legge

Per quanto non è qui diversamente regolato valgono le norme di legge vigenti.

Emessa in n. 3 originali ognuno dei quali composto da n. 27 pagine il 01/08/2015 in Roma.

Formano parte integrante del presente Set Informativo i seguenti allegati:

DIP Danni (edizione 01/10/2018)

DIP Vita (edizione 01/10/2018)

DIP Aggiuntivo Multirischio (edizione 01/01/2019)

Condizioni di assicurazione

Glossario

Modulo di proposta

Informativa Privacy (MOD. Privacy 6 - ED. 01/09/2014)

TARIFFE

Tariffa Cessioni e Prestiti con delega Statali/Ministeriali/Pubblici

(Allegato n. 1 CRED)

Tariffa Cessioni Parapubblici

(Allegato n. 2 CRED)

Tariffa Prestiti con delega Parapubblici

(Allegato n. 3 CRED)

Tariffa Cessioni Privati/Enti Religiosi

(Allegato n. 4 CRED)

La Contraente dichiara di accettare tutto quanto previsto dalla presente Polizza e che contenuto della stessa rappresenta il risultato delle trattative intercorse tra le Parti con riferimento a ciascuna singola clausola ivi contenuta e consente il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali nei limiti previsti dall'Informativa e dalla normativa vigente di cui all'articolo 12. Protezione dei dati personali.

Resta, pertanto, convenuto che la presente Polizza annulla e sostituisce integralmente ogni precedente analogo accordo fra le Parti.

Contraente

CATTOLICA ASSICURAZIONI SOC. COOP.

La Contraente dichiara altresì di aver preso atto della Nota "Informativa alla Contraente" prevista dall'Articolo 185 del Decreto Legislativo 7 settembre 2005, n. 209 ed in conformità a quanto disposto dal Regolamento Ivass n° 35 del 26 maggio 2010, allegata alla presente Polizza.

Contraente

Ai sensi degli articoli 1341 e 1342 Codice Civile la Contraente dichiara di approvare specificatamente le disposizioni dei seguenti articoli delle Condizioni di Polizza: Articolo 5. Criteri Assuntivi e limiti; Articolo 12. Eventi in garanzia - sinistri; Articolo 14. Obblighi a carico della Contraente in caso di sinistro prima della denuncia dello stesso Impegni a carico della Contraente; Articolo 16. Dichiarazioni inesatte o reticenti e cause di annullamento; Articolo 17. Diritto di surrogazione; Articolo 22. Foro competente.

Contraente

Anzianità anni servizio	ALLEGATO N. 1 CRED								
	cessioni/deleghe/ministeriali/statali/pubblci								
	Durata prestito (espressa in mesi)								
	24	36	48	60	72	84	96	108	120
1	3,155	4,577	5,444	8,798	10,861	12,494	14,184	15,242	16,147
2	3,155	4,577	5,441	8,150	10,030	11,726	13,424	14,516	14,801
3	3,155	4,440	5,142	7,522	9,261	11,006	12,704	13,825	13,565
4	3,155	4,303	4,841	6,896	8,482	10,137	11,707	12,758	12,072
5	3,250	3,911	4,401	6,269	7,715	9,232	10,642	11,611	11,903
6	2,867	3,889	4,353	6,170	7,615	9,077	10,533	11,519	11,817
7	2,867	3,866	4,298	6,060	7,483	8,939	10,352	11,342	11,638
8	2,867	3,854	4,273	6,004	7,373	8,764	10,192	11,094	11,363
9	2,867	3,843	4,294	5,961	7,277	8,601	9,916	10,794	11,060
10	2,582	3,578	4,088	5,906	7,156	8,384	9,668	10,507	10,719
11	2,582	3,568	4,063	5,850	7,024	8,219	9,412	10,184	10,378
12	2,582	3,546	4,014	5,752	6,869	8,002	9,180	9,830	10,014
13	2,401	3,275	3,685	5,247	6,237	7,225	8,209	8,845	8,990
14	2,401	3,255	3,639	5,154	6,095	7,028	7,979	8,561	8,685
15	2,266	3,113	3,526	5,052	5,939	6,836	7,731	8,280	8,393
16	2,266	3,093	3,481	4,960	5,828	6,709	7,600	8,131	8,222
17	2,169	2,938	3,284	4,649	5,468	6,305	7,139	7,643	7,743
18	2,169	2,920	3,241	4,561	5,370	6,183	7,003	7,496	7,598
19	2,169	2,897	3,194	4,463	5,253	6,075	6,860	7,367	7,464
20	1,915	2,654	3,028	4,375	5,156	5,939	6,726	7,221	7,313
21	1,894	2,604	2,950	4,230	4,982	5,747	6,518	7,000	7,087
22	1,894	2,583	2,909	4,142	4,885	5,533	6,386	6,851	6,943
23	1,894	2,563	2,860	4,046	4,770	5,512	6,249	6,721	6,789
24	1,640	2,543	2,820	3,958	4,675	5,398	6,120	6,556	6,653
25	1,640	2,298	2,650	3,862	4,549	5,247	5,937	6,377	6,458
26	1,640	2,279	2,609	3,775	4,442	5,123	5,805	6,075	6,305
27	1,640	2,257	2,561	3,677	4,325	4,992	5,645	6,062	6,135
28	1,640	2,257	2,561	3,677	4,298	4,917	5,540	5,914	5,969
29	1,640	2,257	2,561	3,677	4,261	4,847	5,426	5,776	5,813
30	1,677	2,309	2,619	3,761	4,318	4,869	5,441	5,763	5,781
31	1,677	2,309	2,619	3,761	4,318	4,869	5,441	5,763	5,781
32	1,677	2,309	2,619	3,761	4,318	4,869	5,441	5,763	5,781
33	1,677	2,309	2,619	3,761	4,318	4,869	5,441	5,763	5,781
34	1,677	2,309	2,619	3,761	4,318	4,869	5,441	5,763	5,781
35	1,677	2,309	2,619	3,761	4,318	4,869	5,441	5,763	5,781
36	1,677	2,309	2,619	3,761	4,318	4,869	5,441	5,763	5,781
37	1,677	2,309	2,619	3,761	4,318	4,869	5,441	5,763	5,781
38	1,677	2,309	2,619	3,761	4,318	4,869	5,441	5,763	5,781
39	1,677	2,309	2,619	3,761	4,318	4,869	5,441	5,763	5,781
40	1,677	2,309	2,619	3,761	4,318	4,869	5,441	5,763	5,781
Modalità di calcolo del premio: [(Capitale/1000 X Tasso) + € 50,00] + 12,50% di Oneri Fiscali									
N.B. l'anzianità massima prevista (intesa come termine contratto) per le Delegazioni è di 35 anni									

Anzianità anni servizio	ALLEGATO N. 2 CRED								
	Cessioni Parapubblici								
	Durata prestito (espressa in mesi)								
	24	36	48	60	72	84	96	108	120
1	5,397	7,832	8,469	13,090	14,867	17,102	19,416	21,733	25,117
2	5,397	7,832	8,463	12,125	13,729	16,052	18,376	20,699	23,023
3	5,397	7,596	7,998	11,192	12,678	15,067	17,390	19,714	21,101
4	5,397	7,363	7,530	10,260	11,611	13,875	16,026	18,192	18,778
5	5,560	6,693	6,846	9,327	10,561	12,638	14,566	16,556	18,516
6	4,906	6,653	6,771	9,180	10,423	12,426	14,419	16,425	18,382
7	4,906	6,614	6,686	9,016	10,243	12,236	14,170	16,173	18,103
8	4,905	6,594	6,646	8,934	10,092	11,997	13,951	15,819	17,675
9	4,906	6,575	6,680	8,868	9,961	11,774	13,574	15,391	17,204
10	4,418	6,123	6,359	8,787	9,795	11,477	13,234	14,982	16,674
11	4,418	6,104	6,320	8,705	9,615	11,251	12,884	14,521	16,144
12	4,418	6,067	6,244	8,558	9,402	10,954	12,566	14,017	15,577
13	3,821	5,211	5,330	7,260	7,939	9,199	10,450	11,729	13,006
14	3,821	5,180	5,264	7,132	7,758	8,947	10,159	11,353	12,565
15	3,877	5,326	5,485	7,517	8,129	9,358	10,582	11,805	13,054
16	3,877	5,293	5,415	7,381	7,976	9,182	10,402	11,592	12,789
17	3,711	5,027	5,109	6,917	7,486	8,630	9,772	10,898	11,819
18	3,711	4,995	5,042	6,786	7,351	8,464	9,586	10,689	11,651
19	3,711	4,957	4,969	6,640	7,191	8,316	9,390	10,506	11,609
20	3,277	4,540	4,710	6,509	7,057	8,129	9,207	10,296	11,376
21	3,240	4,455	4,587	6,293	6,819	7,868	8,922	9,981	11,024
22	3,240	4,421	4,524	6,163	6,687	7,574	8,740	9,769	10,799
23	3,240	4,386	4,450	6,019	6,529	7,545	8,553	9,584	10,575
24	2,805	4,351	4,386	5,890	6,399	7,389	8,378	9,348	10,350
25	2,805	3,931	4,121	5,746	6,226	7,182	8,127	9,095	10,045
26	2,805	3,899	4,058	5,616	6,079	7,013	7,946	8,663	9,805
27	2,805	3,862	3,983	5,472	5,921	6,834	7,727	8,642	9,544
28	2,805	3,862	3,983	5,472	5,883	6,730	7,583	8,432	9,285
29	2,805	3,862	3,983	5,472	5,832	6,635	7,427	8,236	9,042
30	2,869	3,949	4,083	5,596	5,911	6,665	7,448	8,218	8,992
31	2,869	3,949	4,083	5,596	5,911	6,665	7,448	8,218	8,992
32	2,869	3,949	4,083	5,596	5,911	6,665	7,448	8,218	8,992
33	3,651	5,027	5,197	7,122	7,523	8,482	9,480	8,218	
34	3,651	5,027	5,197	7,122	7,523	8,482	9,480		
35	3,651	5,027	5,197	7,122	7,523	8,482			
36	3,651	5,027	5,197	7,122	7,523				
37	3,651	5,027	5,197	7,122					
38	3,651	5,027	5,197						
39	3,651	5,027							
40	3,651								

Modalità di calcolo del premio: [(Capitale/1000 X Tasso) + € 50,00] + 12,50% di Oneri Fiscali

Anzianità anni servizio	ALLEGATO N. 3 CRED								
	Deleghe Parapubblici								
	Durata prestito (espressa in mesi)								
	24	36	48	60	72	84	96	108	120
1	10,022	14,544	15,729	24,310	27,611	31,761	36,058	40,361	46,645
2	10,022	14,544	15,716	22,518	25,496	29,811	34,126	38,441	42,756
3	10,022	14,106	14,853	20,785	23,544	27,981	32,296	36,611	39,188
4	10,022	13,674	13,985	19,503	21,563	25,769	29,762	33,785	34,873
5	10,326	12,429	12,714	17,048	19,613	23,471	27,051	30,747	34,386
6	9,111	12,356	12,575	17,048	19,357	23,077	26,777	30,503	34,138
7	9,111	12,283	12,417	16,744	19,023	22,724	26,316	30,035	33,621
8	9,111	12,247	12,405	16,592	18,743	22,280	25,909	29,379	32,825
9	9,111	12,210	12,405	16,470	18,500	21,867	25,209	28,583	31,950
10	8,205	11,371	11,809	16,319	18,190	21,314	24,577	27,823	30,965
11	8,205	11,335	11,736	16,166	17,856	20,894	23,928	26,966	29,981
12	8,205	11,268	11,596	15,893	17,461	20,342	23,338	26,030	28,929
13	7,096	9,677	9,898	13,483	14,745	17,083	19,407	21,783	24,154
14	7,096	9,619	9,777	13,246	14,408	16,615	18,865	21,083	23,333
15	7,200	9,891	10,185	13,960	15,097	17,381	19,652	21,925	24,242
16	7,200	9,829	10,055	13,706	14,814	17,053	19,319	21,529	23,750
17	6,891	9,336	9,487	12,847	13,901	16,027	18,147	20,241	22,366
18	6,891	9,277	9,363	12,603	13,653	15,718	17,801	19,851	21,949
19	6,891	9,206	9,228	12,333	13,355	15,443	17,439	19,510	21,560
20	6,085	8,433	8,746	12,090	13,106	15,097	17,097	19,121	21,127
21	6,017	8,274	8,520	11,686	12,665	14,611	16,243	18,537	20,473
22	6,017	8,209	8,402	11,445	12,419	14,066	16,232	18,141	20,056
23	6,017	8,145	8,263	11,178	12,125	14,012	15,884	17,799	19,639
24	5,209	8,081	8,145	10,937	11,884	13,724	15,557	17,360	19,222
25	5,209	7,300	7,653	10,669	11,563	13,339	15,093	16,890	18,654
26	5,209	7,242	7,535	10,429	11,290	13,023	14,755	16,088	
27	5,209	7,172	7,397	10,162	10,996	12,691	14,349		
28	5,209	7,172	7,397	10,162	10,926	12,499			
29	5,209	7,172	7,397	10,162	10,830				
30	5,328	7,335	7,583	10,393					
31	5,328	7,335	7,583						
32	5,328	7,335							
33	5,328								

Modalità di calcolo del premio: [(Capitale/1000 X Tasso) + € 50,00] + 12,50% di Oneri Fiscali

Anzianità anni servizio	ALLEGATO N. 4 CRED								
	Cessioni Privati/Enti Religiosi								
	Durata prestito (espressa in mesi)								
	24	36	48	60	72	84	96	108	120
1	24,978	36,247	39,201	60,588	68,813	79,158	89,868	100,591	116,253
2	24,978	36,247	39,170	56,120	63,542	74,296	85,050	95,805	106,559
3	24,978	35,156	37,019	51,803	58,680	69,737	90,491	91,246	97,668
4	24,978	34,081	34,853	47,486	53,742	64,223	74,174	84,202	86,914
5	25,735	30,976	31,687	43,169	48,879	58,497	67,419	76,629	85,702
6	22,706	30,764	31,339	42,487	48,243	57,513	66,737	76,023	85,080
7	22,706	30,612	30,946	41,730	47,410	56,635	65,587	74,856	83,793
8	22,706	30,521	30,763	41,351	46,714	55,529	64,572	73,221	81,809
9	22,706	30,431	30,915	41,048	46,108	54,499	62,830	71,237	79,627
10	18,590	25,764	26,755	36,972	41,214	48,291	55,686	63,039	70,158
11	18,590	25,681	26,590	36,628	40,456	47,341	54,212	61,097	67,927
12	18,590	25,530	26,723	36,009	39,561	46,088	52,877	58,977	65,545
13	16,078	21,926	22,426	30,549	33,407	38,706	43,970	49,353	54,727
14	16,078	21,796	22,151	30,012	32,644	37,646	42,744	47,769	52,868
15	16,315	22,411	23,077	31,631	34,205	39,380	44,526	49,675	54,926
16	16,315	22,271	22,782	31,056	33,564	38,636	43,770	48,779	53,812
17	15,614	21,152	21,496	29,107	31,497	36,313	41,117	45,860	50,676
18	15,614	21,019	21,214	28,554	30,933	35,614	40,332	44,977	49,732
19	15,614	20,859	20,907	27,942	30,258	34,990	39,512	44,204	48,849
20	12,409	17,196	17,834	24,653	26,726	30,784	34,866	38,991	43,082
21	12,269	16,873	17,372	23,829	25,824	29,796	33,786	37,800	41,746
22	12,269	16,740	17,134	23,339	25,324	28,683	33,098	36,993	40,897
23	12,269	16,609	16,849	22,794	24,724	28,573	32,389	36,293	40,048
24	10,622	16,478	16,609	22,302	24,234	27,985	31,725	35,402	39,195
25	10,622	14,887	15,607	21,757	23,579	27,198	30,777	34,440	38,040
26	10,622	14,625	15,307	21,267	23,022	26,555	30,089	32,805	37,135
27	10,622	14,625	15,083	20,722	23,423	25,880	29,260	32,729	36,142
28	10,622	14,625	15,083	20,722	22,280	25,487	28,715	31,931	35,161
29	10,622	14,625	15,083	20,722	22,085	25,128	28,126	31,190	34,245
30	10,863	14,957	15,463	21,192	22,385	25,240	28,208	31,119	34,052
31	10,863	14,957	15,463	21,192	22,385	25,240	28,208	31,119	34,052
32	10,863	14,957	15,463	21,192	22,385	25,240	28,208	31,119	34,052
33	11,266	15,510	16,035	21,977	23,215	26,175	29,253	31,119	
34	11,266	15,510	16,035	21,977	23,215	26,175	29,253		
35	11,266	15,510	16,035	21,977	23,215	26,175			
36	11,266	15,510	16,035	21,977	23,215				
37	11,266	15,510	16,035	21,977					
38	11,266	15,510	16,035						
39	11,266	15,510							
40	11,266								

Modalità di calcolo del premio: [(Capitale/1000 X Tasso) + € 50,00] + 12,50% di Oneri Fiscali